

woon-werkregeling KLM

In de Kabinetsreactie op de rapportage van de KLM-staatsagent wordt ingegaan op de woon-werkregeling van KLM voor haar medewerkers woonachtig in het buitenland. Dit infosheet geeft achtergrondinformatie over de woon-werkregeling die in de luchtvaart vaak aangeboden wordt. Hierbij wordt toegelicht wie hier gebruik van maakt en waarom dit een standaardregeling is in de luchtvaart.



EEN INTERNATIONAAL GEHANTEERDE REGELING

De luchtvaart is een internationaal opererende sector waarbij (vooral) vliegend personeel op een internationale arbeidsmarkt actief is. Het is voor KLM vanuit een concurrentiepositie van belang ook op de internationale arbeidsmarkt een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven. Voor alle luchtvaartmaatschappijen betekent dit dat zij werknemers uit diverse landen alleen kunnen werven indien zij dat ten aanzien van het privéleven voldoende faciliteren. De regeling is dan ook van belang om KLM's concurrentiepositie ten opzichte van buitenlandse maatschappijen te waarborgen. KLM begeeft zich in een sector waarbij (vooral) vliegend personeel op een internationale arbeidsmarkt actief is.

Het aanbieden van een woon-werkvergoeding (in natura) voor mensen woonachtig in het buitenland is in de internationale luchtvaart dan ook een zeer veel voorkomende standaardregeling. Deze regeling verschilt in de kern niet veel woon-werkregelingen in andere sectoren, zoals de scheepvaart, of bij andere internationaal georganiseerde bedrijven.

EEN DIVERSE EN KLEINE GROEP

De groep werknemers die in het buitenland woont is zeer divers en het is niet goed vast te stellen wat de individuele redenen zijn om in het buitenland woonachtig te zijn. Een aanzienlijk deel van de in het buitenland woonachtige KLM'ers woont in landen met een hogere belastingdruk dan in Nederland.

De staatsagent constateert ook zelf dat niet goed is vast te stellen wat de individuele redenen zijn om in het buitenland woonachtig te zijn. Ook concludeert de staatsagent dat het vaak een niet-fiscale aanleiding heeft.

Van de circa 26 duizend werknemers bij KLM woont nog geen 3 procent (680 medewerkers) in het buitenland. Deze groep bestaat uit zowel vliegend personeel als grondpersoneel en woont vooral binnen de EU en heeft niet allemaal de Nederlandse nationaliteit. Bij KLM werken Britten, Belgen, Duitsers, Zwitsers, etc. als piloot-, cabine- of grondmedewerker. Een deel van deze medewerkers zijn in Nederland belastingplichtig, een deel binnen de Europese Unie en slechts een klein deel buiten de Europese Unie.

Mensen die werkzaam zijn in Nederland en in het buitenland wonen, maken vooral gebruik van de lokale publieke voorzieningen in het land waar zij met hun gezin wonen. Vanuit dat perspectief is het niet alleen rechtmatig, maar ook logisch dat zij daarvoor in dat land belasting afdragen.

DEZE WOON-WERKREGELING IS RECHTMATIG

Op grond van de Europese regelgeving (Verdrag betreffende werking van de EU art. 45) waar vrij verkeer van werknemers en vrijheid van vestiging is vastgelegd, en op grond van internationale belastingverdragen dat mensen werkzaam in de lucht- en scheepvaart belastingplichtig zijn in het land waar zij wonen en niet waar zij werken, is het KLM toegestaan haar medewerkers een woon-werkregeling aan te bieden.

DE HANDSCHOEN OPGEPAKT

De vakbonden en KLM zijn met elkaar in overleg over een nieuwe cao. Onderdeel van de gesprekken bij cabine en cockpit is hoe zij de zorgen van de overheid kunnen adresseren ten aanzien van de woon-werkregeling. Een instelling van een werkgroep die onderzoekt waar aanpassingen door partijen gezamenlijk noodzakelijk geacht worden en de impact op de individuele werknemer onderzocht wordt uitgevoerd.

- De woon-werkregeling is een internationaal gehanteerde regeling
- De woon-werkregeling is voor een kleine en diverse groep werknemers
- De woon-werkregeling is rechtmatig