

Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers

Jaarverslag
2014

2014





Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers



- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

STEVEN VERHAGEN

'ALLEEN SAMENWERKING KAN DE NEDERLANDSE LUCHTVAART BEHOUDEN'

KLM-vlieger Steven Verhagen is president van de VNV en vormt met Arthur van den Hudding het presidentiële team. Hoe kijkt hij terug op het afgelopen jaar?

'Vliegcrampen drukken een zeer negatief stempel op 2014. Op 17 juli werd de MH17 neergeschoten boven Oekraïne, een drama van ongekenne omvang. Voor de VNV een extra motivatie om er bij de overheid op aan te blijven dringen dat zij een concrete en formele rol dient te gaan vervullen bij de totstandkoming van de beslissing om over conflictgebied te vliegen. Een in Nederland geregistreerd vliegtuig is waar dan ook vliegend in de wereld Nederlands grondgebied en valt dus onder de veiligheidsverantwoordelijkheid van de Nederlandse overheid. De overheid kan en mag zich niet langer verschuilen, dat heeft deze ramp wel aangetoond.

Twee toestellen verdwenen van de radarschermen: op 8 maart de MH370 van Malaysian Airlines, op 28 december de QZ8501 van Air Asia. Onbegrijpelijk dat een toestel van 180 miljoen dollar zomaar verdwijnt. Het is van groot belang dat onderzocht wordt of technische mankementen een rol hebben gespeeld en wat dat dan eventueel betekent voor andere toestellen. Vliegveiligheid is en blijft het belangrijkste en de VNV blijft zich daar onverminderd voor inzetten.

[Lees verder ▶](#)



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- **President**
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegt Technische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

◀ terug

Staking Air France

Bijzonder frustrerend dat de staking bij Air France zoveel geld heeft verspild. Toch steunde de VNV de actie. We willen nu eenmaal niet dat vliegers tegen elkaar uitgespeeld worden en hebben ons daarom solidair verklaard. Als in de Franse tak geld wordt uitgegeven aan zaken die er niet toe doen, raakt dat de Nederlandse vliegers net zo goed. Maar veel beter was geweest als het management na vier dagen had gezegd: "We lossen de problemen aan tafel op en houden de vliegtuigen in de lucht, in het belang van onze passagiers." Dat had veel geld gescheeld en was ook mogelijk geweest. Het management heeft een andere keus gemaakt en wenste het pilotenverzet te breken. Dat hebben onze collega's terecht niet laten gebeuren en daarom hadden ze onze steun.

Eerlijke concurrentie

De groeiende ongelijkheid in Europa voor de low cost en Gulf carriers is een levensgevaarlijke ontwikkeling voor de Europese luchtvaart, waarover de VNV veel overleg heeft met Den Haag en Brussel. We worden helemaal 'kapot' gevlogen door de staatsgesubsidieerde maatschappijen uit het Midden-Oosten, ook wel de ME-3 genoemd. Daar moet verandering in komen, anders is het vechten tegen de bierkaai. Het is vurig te hopen dat de Nederlandse overheid en de nieuwe EU-commissaris Violeta Bulc daar adequaat naar handelen. [Lees verder ▶](#)



Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers



VNV.nl @VNVpresident · 15 nov.

Geen verrassing dat EU belang Etihad in Alitalia goedkeurt. Europese luchtvaart vogelvrij bij EU-commissie. [fd.nl/economiepolit ...](http://fd.nl/economiepolit...)



'VLIEGVEILIGHEID
STAAT VOOROP EN DE
VNV BLIJFT ZICH DAAR
ONVERMINDERD VOOR
INZETTEN'



- ▶ **President**
- ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

◀ terug

Twee feestjes

Al met al is 2014 geen jaar dat de VNV over zou willen doen, maar toch waren er twee feestelijke momenten waar we met veel plezier op terugkijken. De KLM, werkgever van verreweg de meeste VNV-leden, vierde dit najaar haar verjaardag: de oudste commerciële vliegmaatschappij ter wereld werd 95 jaar. Maar ook de VNV bereikte een mooie leeftijd. Met 85 jaar op de teller voelen we ons jonger, dynamischer en relevanter dan ooit. Dat hebben we te danken aan het zeer goede werk van onze vele voorgangers.

'DE **MEDIA** WETEN ONS TE VINDEN.
MEER EN MEER WORDEN WE ERKEND ALS
KENNISCENTRUM EN BEROEPSDESKUNDIGEN'

VNV en de media

Elke generatie bestuurders helpt de VNV op eigen wijze verder te professionaliseren. Wij trekken erop uit om politici, journalisten en andere partijen te informeren over alles wat onze leden bezighoudt, en dat blijft niet onopgemerkt. De media weten ons te vinden. Helaas ook vanwege het vele slechte nieuws waren we het afgelopen jaar geregeld ergens in een televisieprogramma te gast. Meer en meer worden we erkend als beroepsdeskundigen en kenniscentrum. De VNV was in 2014 zo druk met alle media-aandacht, dat we de staf in 2015 uitbreiden met communicatieadviseur Annet Strietman. Zij zal zich onder meer bezighouden met mediazaken.



Fatigue

Het lijkt erop dat fatigue voor Kamerleden een afgesloten hoofdstuk is sinds de Europese wet op de werk- en rusttijden is ingegaan. Hier en daar worden we in Nederland nog beschermd door meer restrictieve cao-bepalingen op dit vlak, maar zeker niet overal. De VNV houdt scherp in de gaten hoe maatschappijen om willen gaan met... [Lees verder ▶](#)



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- ▶ **President**
↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegt Technische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

◀ *terug* ...Fatigue Risk Management Systems (FRMS) in relatie tot de werk- en rusttijden. Het zal geen gereedschap worden om de wet gekunsteld nog verder op te rekken in het belang van de commercie. Komt FRMS ergens ter sprake, dan willen we daar nadrukkelijk over meepraten. Want met name vliegers die dit aan den lijve ondervonden hebben, weten waarover ze het hebben.



Martinair

De zaak rond Martinair is buitengewoon vervelend voor de vele leden die we vertegenwoordigen. Zij verkeren al jaren in onzekerheid, het bedrijf krijgt het gewoon niet voor elkaar de problemen op te lossen. Men gooit de handdoek in de ring, is onze constatering en daarmee verdwijnt hoogwaardige werkgelegenheid. De vrachtmarkt te grabbel gooien op je eigen thuisbasis in een land waar distributie en infrastructuur bij iedereen door de aderen stroomt, vinden wij teleurstellend. Daarom blijft de VNV het onbegrijpelijk vinden dat het bedrijf niet doorgaat met een full freightervloot van rond de zes stuks, wat financieel een haalbare kaart is. Men blijkt niet meer vatbaar voor zakelijke argumenten en dat is een kwalijke zaak.

Digitalisering

De digitalisering in de operatie is een belangrijke ontwikkeling, maar we moeten alert blijven op veiligheid. Het gaat verder dan de iPad meenemen, boeken eruit en klaar. De VNV overlegt steeds met de maatschappijen hoe om te gaan met digitale middelen aan boord. Maar we zien zeker de grote voordelen, die voor veiligheid en efficiency misschien wel hand in hand kunnen gaan.

In 2015

De luchtvaartsector lijkt te versplinterd in Nederland. De VNV acht het noodzakelijk dat partijen samenwerken vanuit een langetermijnvisie in plaats van elkaar tegen te werken op basis van kortetermijnbelangen. Alleen dat kan de Nederlandse luchtvaart voor Nederland behouden. Dat besef is er nog niet, maar de VNV zal zich er volop voor inzetten om dat besef te laten ontstaan, daarvoor is de Nederlandse luchtvaart te belangrijk voor de Nederlandse economie.' ■



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- > **President**
↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

'WE HEBBEN RAMEN EN DEUREN OPENGEZET'

Lobbyist Klaas-Jeroen Terwal is verantwoordelijk voor public affairs. Hij werkt een paar dagen per week op kantoor in Badhoevedorp, en is vaak te vinden in Den Haag en Brussel om de VNV te vertegenwoordigen. Wat deed Klaas-Jeroen zoal in 2014?

'De VNV is dit jaar nog zichtbaarder geworden, we hebben de deuren en ramen opengezet en zijn erop uitgetrokken om ons verhaal onder de aandacht te brengen. En met succes. Want door zelf op partners af te stappen die belangrijk voor ons zijn, komen we daar nu veel gemakkelijker binnen. Denk aan het ministerie van Infrastructuur en Milieu, de Eerste en Tweede Kamer, het Europees Parlement, de nieuwe Europese Commissie. In 2014 wisten ook de media ons steeds beter te vinden, wat leidde tot exponentiële aandacht op radio, tv en in de geschreven pers.

Relatiebeheer

Om te laten zien wat een vlieger zoal doet, organiseerden we werkbezoeken voor Tweede Kamerleden met luchtvaart in hun portefeuille. Natuurlijk geen snoepreisjes, maar korte vluchten, naar Newcastle bijvoorbeeld of Berlijn, zodat men de vliegers in de cockpit aan het werk kan zien. Ze vinden het interessant om ons te leren kennen en kunnen onze informatie gebruiken tijdens... [Lees verder ▶](#)



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ **Public affairs**
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

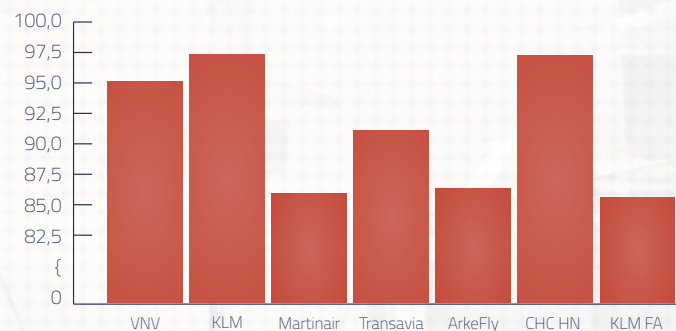
◀ *terug* ...een luchtvaartoverleg of -debat. We hebben ook werkbezoeken georganiseerd, bijvoorbeeld met staatssecretaris Mansveld.

De vluchtvoorbereiding, maar ook de overlijdens- en geboorteformulieren, handboeien, protocollen: alles wat we laten zien, geeft een goede indruk van de verantwoordelijkheden die een vlieger onderweg heeft. Ook dat is een manier om een bestendige relatie op te bouwen en onze boodschap genuanceerd voor het voetlicht te brengen.

Eerlijke concurrentie

De belangrijkste lobby in 2014 ging over het belang van eerlijke concurrentie en ons beleid daarop voor de komende jaren. Daar heeft de VNV in Nederland en Europa heel veel tijd ingestoken. Dankzij ons zien politici en journalisten in dat vitale Nederlandse en Europese luchtvaart niet vanzelfsprekend zijn. En dat de van staatswege gesteunde Gulf carriers als Emirates serieuze bedreigingen zijn. Voor de werkgelegenheid, maar vooral voor de veiligheid. We hebben bij de Europese Commissie en het Europees Parlement gepleit voor meer mogelijkheden voor de Europese maatschappijen door bijvoorbeeld één Europees luchtruim, minder belasting op de CO₂-uitstoot en geen doorgeslagen passagiersrechten. Ook een snelle start van de ons toegezegde hoorzitting in het Europees Parlement naar oneerlijke concurrentie door die maatschappijen uit het Midden-Oosten zou helpen. Een gezonde Nederlandse luchtvaart is cruciaal voor de bereikbaarheid, werkgelegenheid en economische groei van ons land. Die boodschap... *Lees verder* ▶

Organisatiegraad per 1 juni 2014



- President
- ↳ **Public affairs**
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen





◀ *terug* ...hebben we in 2014 overal uitgelegd, we hopen dat onze inspanningen in 2015 leiden tot concrete maatregelen.

Aerotoxic syndrome

De VNV vindt dat uitgezocht moet worden wat de relatie is van mogelijke schadelijke stoffen aan boord en de ziekteverschijnselen van enkele vliegers. Die lobby vroeg veel tijd, maar heeft ertoe geleid dat het RIVM van de Nederlandse overheid opdracht heeft gekregen om de zaak in Europees verband te onderzoeken. Dat zal in 2015 van start gaan.

Jonge vliegers

Om de moeilijke positie van jonge, werkloze vliegers te verlichten, hebben we gelobbyd om de opleiding te laten vallen onder het studiefinancieringsstelsel. Helaas staan de meeste vlieg scholen daar nog niet voor open, moge-

lijk omdat ze een verscherpt toezicht van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap vrezen. We hebben de documentaire over dit onderwerp '**Het laatste uur in de zon**' van regisseur Suzanne Jansen gesponsord en zijn verheugd over de media-aandacht die de film krijgt! ■

'EEN **GEZONDE** NEDERLANDSE LUCHTVAART IS **CRUCIAAL** VOOR DE BEREIKBAARHEID, WERKGELEGENHEID EN **ECONOMISCHE GROEI** VAN ONS LAND. DIE BOODSCHAP HEBBEN WE IN 2014 OVERAL UITGELEGD'



Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers

- President
↳ **Public affairs**
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

'GENOEG WERK AAN DE WINKEL'

KLM-vlieger Arthur van den Hudding is vicepresident van de VNV en verantwoordelijk voor de arbeidsvoorwaarden van de leden. Met Steven Verhagen vormt hij het presidentiële team.

'Vooral in het laatste kwartaal van het jaar hebben we veel tijd en energie gestoken in de nieuwe pensioenregelingen van de vijf maatschappijen die de VNV vertegenwoordigt. Dat het accent zo op de laatste drie maanden kwam te liggen, had vooral te maken met de veranderde wet- en regelgeving die toen pas definitief werd. Uitgangspunt in de onderhandelingen was de voor het pensioen beschikbare premie tenminste gelijk te houden, zodat de wetgeving niet zou leiden tot een lagere oudedagsvoorziening. En dat is gelukt: alle inspanningen hebben geleid tot optimale regelingen binnen de nieuwe mogelijkheden.

Martinair

In 2014 verslechterde de situatie van de Martinair-vliegers. De toenemende vervoerscapaciteit zet de prijzen de laatste jaren zo onder druk dat moederbedrijf KLM verlies lijdt op dat bedrijfsonderdeel en zich genoodzaakt ziet minder vrachtlijnen te laten uitvoeren door Martinair. Ook externe partijen hebben hun vervoerscontract met Martinair opgezegd. Het gevolg is dat Martinair heeft besloten om vrachttoestellen af te stoten. [Lees verder ►](#)



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ Public affairs
- **➤ Vicepresident**
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

◀ *terug* ...Opnieuw slecht nieuws dus voor de Martinair-vlieger van wie de baan op de tocht staat. Het onvermijdelijke verlies van banen bij Martinair verloopt gedeeltelijk via natuurlijke weg, maar voor wie uit eigen beweging weg wilde, heeft de VNV zich ingespannen voor een goede vrijwillige vertrekregeling. We hadden het liefst gezien dat KLM geen afscheid had genomen van de vrachtoperatie en meer ondernemerschap had getoond. Met dit soort beleid doet KLM de snel groeiende vrachtmarkt op Schiphol cadeau aan carriers uit Azië en het Midden-Oosten en aan vrachtspecialisten zoals AirBridge Cargo. Ook daarom richten we ons als bestuur nog steeds op het zes full freighterplan.

Helaas loopt er in deze economisch lastige tijd ook nog een juridische strijd rond de OVO-passage, gedreven door het eigenbelang van een kleine groep (ex)Martinair-vliegers. Deze zaak diende 20 maart 2015; alle partijen kijken uit naar de definitieve uitspraak in deze slepende kwestie.

Politieke en journalistieke agenda

In de duiding van de rampen rond de MH370 en MH17 speelde de VNV ook een rol van betekenis. Zo zetten we keer op keer het vraagstuk van de veiligheid op de politieke en journalistieke agenda: wie is verantwoordelijk voor de veiligheid van vliegers en passagiers, hoe is de informatiestroom geregeld? Het is prachtig dat KLM een uitstekend geoutilleerde security heeft, maar hoort zo iets belangrijks niet gewoon onder regie van de overheid? Dit onderwerp staat in 2015 op onze agenda. *Lees verder ▶*



‘VOOR **MARTINAIR-VLIEGERS** DIE UIT EIGEN BEWEGING WEG WILDEN, HEEFT DE VNV ZICH INGESPANNEN VOOR EEN **GOEDE VRIJWILLIGE VERTREKREGELING**’



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ Public affairs
- **↳ Vicepresident**
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

'ALS HET **BEDRIJFSRESULTAAT VERBETERT**,
MOETEN DE KLM-VLIEGERS DIE HIERAAN HEBBEN
BIJGEDRAGEN, DAAR OOK VAN **MEEPROFITEREN**'

◀ *terug* ...Het mediabeleid dat we hebben ingezet, heeft de naamsbekendheid van de VNV aanzienlijk vergroot. We lichten onze standpunten in de media toe als vlieger én als deskundige. Zo legden we over vlucht MH370 uit hoe het kan dat een vliegtuig zomaar van de radar verdwijnt. Om de vereniging als expertisecentrum op het gebied van luchtvaart te profileren, zijn goede contacten met journalisten belangrijk. De VNV heeft die.

Cao KLM

Ook over de cao-onderhandelingen met KLM zijn we geregeld in het nieuws. De kosten van KLM dalen niet meer en de inkomsten lopen terug. De VNV onderkent de noodzaak tot investeren en ziet arbeidsvoorwaardelijke bezuinigingen als investering in het bedrijf. We moeten terug... *Lees verder* ▶



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ Public affairs
- **↳ Vicepresident**
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen



◀ *terug* ...naar een concurrerend kostenniveau, waarbij de vlieger participeert in de onderneming. Wanneer het bedrijfsresultaat verbetert, moeten de vliegers die hieraan hebben bijgedragen, daar ook van mee profiteren. Bijvoorbeeld via winstdeling en aandelen. Voor het bezuinigingsprogramma Transform 2015 van Air France-KLM hebben we hier al voor gepleit. Daar zetten we nu nog steeds op in.

Dreamliner

Bij Arke werd de Dreamliner in juni 2014 werkelijkheid. Een primeur voor Arke, want het is niet alleen de eerste Boeing 787 voor het bedrijf, maar ook de eerste in Nederland. De opleidingsovereenkomst zorgde bij de betrokken VNV-leden voor veel vragen. Uiteindelijk was de eerste groep vliegers ruim voor de komst van de Dreamliner klaar met de opleiding. In 2015 krijgt KLM de eerste Boeing 787 Dreamliner.

Plannen

Vooruitlopend op onze herverkiezing in januari 2015, rondden Steven Verhagen en ik eind december ons nieuwe beleidsplan in grote lijnen af. In april 2015 start onze tweede periode, we hopen daarin onze klus af te kunnen maken. Het is een utopie dat de VNV het iedereen naar de zin kan maken, dat heeft 2014 weer eens aangetoond. Maar we zetten ons er vol voor in om de collectieve belangen voor onze leden zo goed mogelijk te vertegenwoordigen en gedwongen ontslagen te voorkomen. Genoeg werk aan de winkel dus! ■



Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers

- President
 - ↳ Public affairs
- > **Vicepresident**
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

FRANK NAUTA

'MET DE APP ZIJN ONZE LEDEN ALTIJD EN OVERAL GEÏNFORMEERD'

KLM-vlieger Frank Nauta is sinds april 2013 secretaris van de VNV. Hij was in 2014 druk met onder meer de IT binnen de vereniging en digitale projecten. Zijn terugblik.

'Tijdens het gala op 20 september ter gelegenheid van het 85-jarig VNV-jubileum was het zo ver: de lancering van de app! Het spande er nog even om of we de deadline haalden, maar gelukkig kregen we net op tijd toestemming van Apple om de app via de App Store aan te bieden. Met dank aan de inspanningen van de werkgroep en de voortreffelijke samenwerking met het Groningse bureau Peperzaken kunnen onze leden nu overal en altijd alles opzoeken en lezen wat met de VNV te maken heeft. Plezierig dat we zo veel positieve reacties krijgen, soms zelfs met tips voor verbetering of aanvullingen. Vanzelfsprekend gaan we in 2015 door met de ontwikkeling van onze app.

Website

Eind 2014 besloot het bestuur de vernieuwing van de website uit te besteden. Een goede beslissing, want bij een professionele organisatie hoort een up-to-date website. In februari 2015 startte de klus, die in de loop van het jaar een splinternieuwe site moet opleveren. [Lees verder](#) ►



Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- **Secretaris**
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

◀ terug

Contract ziektekostenverzekering

In 2014 heeft de VNV gesprekken gevoerd met ziektekostenverzekeraar ONVZ over het collectieve contract dat op 1 januari 2015 zou verlopen. Met een hogere korting op de basispremie hebben we besloten het contract voor drie jaar te verlengen.

Loss of licence-regeling

De VNV werkte dit jaar hard aan de verwezenlijking van een onderdeel uit de vorige KLM-cao: een financiële regeling treffen voor vliegers die om medische redenen hun brevet verliezen. In het eerste deel van het jaar hebben we veelvuldig overlegd met KLM, De Nederlandsche Bank en de notaris over wettelijke mogelijkheden om tot zo'n regeling te komen. Het komt erop neer dat KLM jaarlijks een bedrag overmaakt aan de stichting, bestuurd door leden van de VNV. KLM-vliegers die VNV-lid zijn en hun vliegbrevet om medische redenen verliezen, kunnen een aanvraag doen voor een uitkering uit het fonds. In de tweede helft van het jaar hebben we de concepten geschreven voor statuten en een reglement. Zodra die definitief zijn, kan de stichting officieel worden opgericht. Naar verwachting is dat halverwege 2015.

Statuten en huishoudelijk reglement

Afgelopen jaar hebben we de statuten en het huishoudelijk reglement uit 2005 herschreven. Het was de bedoeling de teksten voor akkoord in het voorjaar voor te leggen aan de algemene vergadering, maar een maand tevoren bleek die... *Lees verder ▶*



'VANZELFSPREKEND GAAN WE IN 2015 DOOR MET DE ONTWIKKELING VAN **ONZE APP**'



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
↳ Public affairs
- Vicepresident
- **Secretaris**
- Penningmeester
- Algemene Zaken
↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechnische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

◀ *terug* ...deadline niet haalbaar. Het is een precisielklus van formaat, die simpelweg meer tijd kostte dan verwacht. De algemene vergadering van oktober haalden we wel. De leden verklaarden zich daarna in een referendum akkoord, zodat de VNV voorlopig weer voort kan met nieuwe statuten en een aangepast reglement.' ■

'BIJ EEN **PROFESSIELE ORGANISATIE** HOORT EEN **UP-TO-DATE WEBSITE**'



Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- **Secretaris**
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

Ook in 2014 maakte Ruud Stegers deel uit van de stuurgroep IT, die Frank Nauta ondersteunt. Op de agenda stonden de IT-systemen van het kantoor, de nieuwe VNV App en de verdere verbetering van het factureringssysteem. In zijn functie als penningmeester nam hij namens de VNV afscheid van Deloitte en verwelkomde hij de Haarlemse IPA-ACON Groep. En de pensioenen kregen zijn aandacht, zowel landelijk als die van de afzonderlijke maatschappijen.

'De servers en het besturingssysteem in het VNV-gebouw zijn verouderd en passen niet meer bij de eisen die een organisatie als de VNV stelt. Vooral de front-office heeft daar last van. Daarom nam in 2014 de stuurgroep alle IT-systemen onder de loep en inventariseerde wat nodig is om actueel te zijn en efficiënt te kunnen werken. Met hulp van IT-expert Tendenco hebben we dit jaar de primaire bedrijfsprocessen beschreven en doen we dat sinds begin 2015 met de secundaire processen. Als we dat allemaal in kaart hebben, kunnen we beslissen welke systemen en software het beste het werk van de VNV ondersteunen.

Financiën

Om beter de vinger aan de financiële pols te kunnen houden, krijgt het bestuur sinds 2014 tussentijdse rapportages in een standaardformat. *Lees verder ▶*



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- **Penningmeester**
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

◀ *terug* ...Ook een verbetering is onze overstap naar een ander accountantskantoor, de Haarlemse IPA-ACON Groep. Ze verzorgen de jaarlijkse controle en zijn door het jaar heen vast aanspreekpunt als het bestuur financiële vragen heeft over de vereniging. Hoewel we nog geen vol boekjaar met ze hebben gewerkt, is onze indruk dat we nu zakendoen met een plezierig, no-nonsense en vooral accuraat kantoor dat er ook zin in heeft met de VNV.

Pensioenen

Afgelopen jaar stonden de pensioenen hoog op de agenda. We hebben pensioenregelingen getroffen voor KLM, Transavia, Martinair, ArkeFly en CHC HN. Dat was nodig omdat per 1 januari 2015 de pensioenwetgeving opnieuw is aangepast, wat direct gevolgen heeft voor onze leden. Daarnaast praat de VNV via de Vakcentrale voor Professionals (VCP) mee over de vernieuwing van het pensioenstelsel op langere termijn. De samenleving wordt steeds individualistischer, steeds meer mensen willen hun eigen pensioenopbouw regelen. Maar dat zet het solidariteitsprincipe op scherp, wat ertoe leidt dat geluk en pech een grotere rol gaan spelen. Als we niet uitkijken, worden onze leden hard geraakt door de druk die de wetgever legt op de pensioenen. Daarom heeft de VNV ook veel aandacht voor de toekomst van het pensioenstelsel! ■



Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- **Penningmeester**
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

'WE DOEN NU ZAKEN MET EEN
**PLEZIERIG, NO-NONSENSE EN
ACCURAAAT ACCOUNTANTSKANTOOR** DAT
ER OOK ZIN IN HEEFT MET ONS!'

VNV.nl @VNVpresident · 28 jan.
#SER Oplossing transitieproblematiek #pensioenstelsel kost werkenden 100 miljard (!) en moet dus voorkomen worden.
[vcp.nl/actualiteiten/...](http://vcp.nl/actualiteiten/)



'ALS WE NIET
UITKIJKEN,
WORDEN
**ONZE LEDEN
HARD
GERAAKT**
DOOR DE
DRUK OP DE
PENSIOENEN'

HELEEN HOOIJ EN PETER SMIT

MOOIE RESULTATEN NA EEN INTENSIEF JAAR

Algemeen secretaris Heleen Hooij en bestuurslid Algemene Zaken Peter Smit zijn verantwoordelijk voor de operationele leiding van de VNV. Zij blikken gezamenlijk terug op een jaar waarin veel is bereikt.

'De frontoffice van de VNV bestaat uit de managementassistenten Pauline Kuijper-Huizinga, Karin van der Drift en Rianne Stokman. Asha Blauw neemt de ledenadministratie voor haar rekening. Samen vormen ze het kloppend hart van de vereniging. Ze ontvangen gasten, ondersteunen het bestuur, commissieleden en de staf en zorgen dat de vergaderstukken op orde zijn en op tijd worden verstuurd. Daarnaast organiseren ze jaarlijkse evenementen zoals de nieuwjaarsreceptie, ledenlunches en het IFALPA negotiation seminar. Het afgelopen jaar organiseerden ze ruim 150 bijeenkomsten en de ledenraadsverkiezingen, die allemaal naar volle tevredenheid van bestuur en staf verliepen.

Ledenadministratie

Een uitstekende, actuele ledenadministratie is cruciaal voor de VNV, daarin heeft Asha Blauw in 2014 opnieuw een gedegen en zeer consciëntieuze inzet getoond. Daarnaast bracht ze verbeterpunten in kaart. Zo int ClubCollect sinds december 2014 de contributie voor buitengewone leden, leden-beroeps en ledenkandidaat. Een andere verbetering is dat de ledenadministratie kan mailen naar groepen leden. [Lees verder ►](#)



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- **Algemene Zaken**
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

◀ *terug* ...De ledenadministratie geeft inzicht in:

- het aantal leden per categorie;
- nevenfuncties van leden;
- contributie die al dan niet is ontvangen.

Toch aan de slag

Vooruitlopend op de Participatiewet die in 2015 van kracht wordt, heeft de VNV in mei 2014 een arbeidsovereenkomst gesloten met Jetty Baas. Hoewel ze al een paar jaar volledig is afgekeurd, wil ze toch graag aan de slag blijven. Daarom ondersteunt ze twee ochtenden in de week de frontoffice.

Richard blijft

Huismeester Richard Kasifa ging in juli met pensioen na een inzet van ruim zeven jaar. Zijn vervanger is Richard Bovekerk (what's in a name...). De 'nieuwe' Richard was razendsnel ingewerkt. Hij is een uitstekend gastheer en zijn enthousiasme zorgde voor een soepele overgang.

Opleidingen staf

In de zomer volgde de staf een training time-management die tegelijk als teambuilding werkte. De training gaf inzicht en aanknopingspunten om nog effectiever te werken en efficiënter met tijd om te gaan. Bovendien werd duidelijk waar de grootste 'tijdvreter' zitten en hoe we daar beter grip op kunnen krijgen. Verder stonden in 2014 individuele trainingen op het programma, zoals projectmanagement, hbo middle management, ins/outs werk-kostenregeling en een taaltraining. *Lees verder* ▶



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

<i>Ledenoverzicht 2014</i>	<i>1 januari</i>	<i>31 december</i>
KLM	2.602	2.681
CHC HN	56	55
Martinair	233	223
Transavia	448	453
ArkeFly	134	129
KLM Flight Academy	9	7
Overige lidmaatschap-categorieën	1.521	1.367
Totaal	5.003	4.914

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- **Algemene Zaken**
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen



'OP 5 DECEMBER PASSEERDEN DE **NIEUWE STATUTEN** BIJ DE NOTARIS. **EEN MOOI RESULTAAT** VAN EEN INTENSIEF TRAJECT'



◀ terug

IT-infrastructuur

De systemen voor de ledenadministratie en het digitale archief sluiten niet goed op elkaar aan. Verder wilde de frontoffice graag de declaraties van nevenfunctionarissen kunnen koppelen aan hun aanwezigheidsregistratie én gebruik van verenigingsdagen, maar ook aan de betaling van declaraties. Daarom onderzochten we de mogelijkheden van vervanging. Begin 2015 beslisten we welke IT-middelen nodig zijn om voorlopig weer vooruit te kunnen. We kijken daarbij uiteraard naar de beste prijs-kwaliteit-verhouding voor aankoop en onderhoud.

Jaarverslag 2013

De leden konden een papieren versie van het jaarverslag opvragen, maar dat heeft niemand gedaan. Dit was de belangrijkste reden om in het vervolg alleen nog een digitaal jaarverslag te maken. Het resultaat staat op uw scherm: het eerste digitale jaarverslag van de VNV. [Lees verder](#) ▶



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

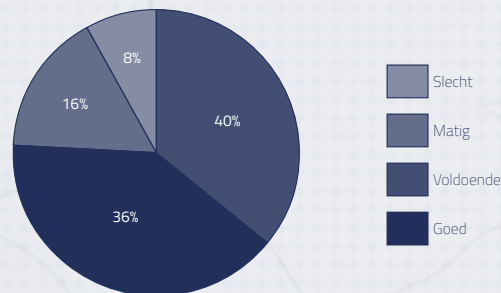
- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- **Algemene Zaken**
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

◀ terug

VNV-website

We hebben de VNV-website het afgelopen jaar continu ingezet om onze leden goed te informeren: met nieuwsflitsen, *Op de hoogte*, persberichten en de agenda voor de ledenraadsvergaderingen plus bijeenkomsten. De vernieuwing van de site staat in 2015 op de rol.

Hoe waardeert u de inhoud van *Op de Bok*?



Totaal 422 reacties.
Bron: Lezersonderzoek *Op de Bok* 2014.

Op de Bok

Maandblad *Op de Bok* verscheen elf keer. In december voerde de redactie een lezersonderzoek uit. Een van de resultaten is dat de lezers het blad graag op papier willen blijven ontvangen. Hoewel enkele leden zich negatief uitlieten, is de meerderheid toch lovend. Zowel qua onderwerpen als qua opmaak werden suggesties gedaan waar de redactie naar zal kijken.

Wijziging statuten

Onder leiding van de secretaris legde de werkgroep statuten de gewijzigde statuten en het huishoudelijk reglement op 31 oktober voor aan de algemene vergadering. Deze adviseerde positief op de voorgestelde wijzigingen. Na het referendum spraken ook de leden zich met een grote meerderheid van stemmen uit voor wijziging. Op 5 december passeerden de nieuwe statuten bij de notaris. Een mooi resultaat van een intensief traject.

Verbouwing

Het VNV-pand werd in 2013 grondig verbouwd. In 2014 was het laatste deel aan de beurt: vernieuwing van vier toiletgroepen. Daarnaast werd in de loop van het jaar de tuinaanleg afgerond, de parkeer-verlichting aangelegd en kwam er nieuw tuinmeubilair. ■



Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- **Algemene Zaken**
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

➤ **ROGER POULUSSEN**

'VNV-LIDMAATSCHAP IS DE BESTE RECHTSBIJSTANDSVERZEKERING'

Jurist Roger Poulussen adviseert leden met een juridisch probleem; een belangrijk onderdeel van de VNV-bijstand. Daarnaast ondersteunt hij onder meer onderhandelingsdelegaties en houdt hij zich bezig met opleidingen voor bestuurders en leden van de bestuursafdelingen. Hoe kijkt hij terug op 2014?

'Het afgelopen jaar was een borrelende pan met heel veel ingrediënten. Zo ondersteun ik cao-onderhandelingsdelegaties. Soms heb ik daar zitting in, zoals bij CHC HN, KLM FA, ArkeFly, en bij de nieuwe loot easyJet. Soms adviseer ik de bestuursafdelingen Martinair, Transavia en KLM. Daarnaast geef ik intern advies aan het bestuur. Dat loopt van een beschadigde vloer na schoonmaken tot wijziging van statuten en huishoudelijk reglement, een project dat inmiddels succesvol is afgerond.

Juridische bijstand

Internationaal zit ik aan bij het Legal Committee, de legal expert group ECA, ik volg relevante nationale ontwikkelingen voor vliegers, de Wet werk en zekerheid bijvoorbeeld. Kortom, een veelheid van onderwerpen. Advisering van individuele leden met een juridisch probleem blijft een belangrijk onderdeel van de VNV-bijstand en dus van mijn... [Lees verder ►](#)



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ **Juridisch adviseur**
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegt Technische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

◀ *terug* ...takenpakket. Als de zaak escaleert, probeert de VNV met de luchtvaartmaatschappij te schikken. En soms biedt arbitrage een oplossing. Dat is een van de grote voordelen van het VNV-lidmaatschap: zelfs als de cao jou als vlieger niet interesseert en je alleen maar voor jezelf lid bent, verzekert je je via dat lidmaatschap van de beste rechtsbijstandsverzekering die je je maar kunt wensen. Ook al omdat de bestuurders hier in de vereniging werken bij luchtvaartmaatschappijen. Ze kennen de mensen daar, de lijnen zijn dus kort.

VNV Academy

Een vlieger die hier een neventaak doet als voorzitter of lid van een bestuursafdeling, krijgt een cursus zodat hij beter beslagen ten ijs komt. Als je uit de cockpit komt en je moet ineens bijvoorbeeld onderhandelen over cao's, is dat heel lastig. Met een module onderhandelen, vergadertechnieken, communicatie en cao-recht van de VNV Academy helpen we ze op weg.

In 2014 stonden er drie pensioencursussen voor de ledenraad op de agenda, voor het bestuur was er een cursus 'Presenteren met impact'. Daarnaast biedt de VNV sinds een paar jaar onderdak aan de internationale IFALPA-onderhandelingscursus. Ook zijn de opleidingen vanuit de commissies en de bestuursafdelingen met een externe trainer geëvalueerd. Om ervan te leren, maar ook om de opleidingsbehoefte voor 2015 in kaart te brengen. Dat resulteert in concrete trainingen zoals jaarrekening lezen, overtuigend... [Lees verder ▶](#)



'ALS JE UIT **DE COCKPIT** KOMT EN INEENS ALS BESTUURDER MOET ONDERHANDELEN, IS DAT HEEL LASTIG. **DE VNV ACADEMY** HELPT JE OP WEG'



Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ **Juridisch adviseur**
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

◀ *terug* ... debatteren, mediatrainingen of gesprekstechnieken. VNV Academy zit in de portefeuille van bestuurslid Peter Smit. Samen met managementassistente Rianne Stokman probeer ik als opleidingscoördinator vorm te geven aan de opleidingen.' ■



Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ **Juridisch adviseur**
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

'WIJ ZIJN VÓÓR COMPETITIE, ZOLANG DIE EERLIJK IS'

Eind 2013 startte de European Cockpit Association (ECA) de werkgroep Fair Competition om het economisch evenwicht in de luchtvaart te behouden. De VNV was initiatiefnemer van deze werkgroep. Het liberale beleid in Europa maakt dat met name carriers als Etihad, Emirates en Qatar Airways hier makkelijker voet aan de grond kunnen krijgen. René Joziase, voorzitter bestuursafdeling Internationale Zaken, over deze en andere ontwikkelingen.

'De 37 aangesloten Europese vliegerverenigingen, waaronder de VNV, zijn vóór competitie zolang die eerlijk is en gestoeld op gelijke principes. Het moge duidelijk zijn dat bedrijven die onbeperkt gesubsidieerd worden door de eigen autoriteiten, buitensporige faciliteiten genieten en hun cijfers niet hoeven te publiceren, buiten onze kaders van fair competition vallen. Ook US ALPA ondervindt hinder van de Gulf carriers. Gelukkig onderhouden de Europese en de Amerikaanse verenigingen goede betrekkingen, zodat we daar samen tegen kunnen optreden. In september presenteerde de werkgroep een bron-document waaruit alle 37 vliegerbonden kunnen putten om hun achterban, autoriteiten en andere belanghebbenden te informeren. Begin december ging de campagne Fair Competition van start met de nadruk op voorlichting. Zo heeft de VNV staatssecretaris Mansveld laten inzien dat... [Lees verder](#) ▶



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- **➤ Internationale Zaken**
- Professionele Zaken
- Vliegtechnische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

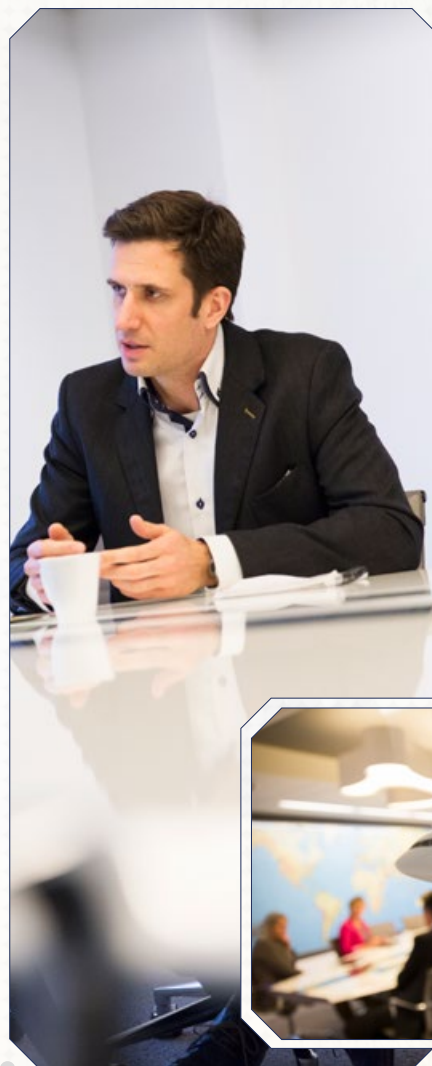
◀ *terug* ...oneerlijke concurrentie op deze schaal een serieuze bedreiging is van onze economie en infrastructuur. Zij heeft toegezegd vluchten tussen Dubai en Amsterdam te laten onderzoeken op aanwezigheid van overcapaciteit en dumprijzen. In 2015 zal de VNV vanuit de werkgroep bovenop dit onderwerp blijven zitten.

Norwegian Air

Norwegian Air bedreigt het sociale evenwicht in de luchtvaart, vooral op personeel en fiscaal vlak. Norwegian, dat onder Ierse vlag vliegt, wil de overstap naar Amerika wagen. Dankzij protesten van onder meer Air France-KLM, Lufthansa en SAS, maar ook onder druk van een grote Amerikaanse lobby, krijgt het van het Department of Transport voorlopig geen toestemming. Niet eens tijdelijk. Belangrijkste bezwaren: Norwegian drukt de kosten via het personeel en de gevolgen daarvan zullen de vliegveiligheid nadelig beïnvloeden. Het bedrijf negeert artikel 17bis uit het Europese en Amerikaanse open skies-verdrag, kort gezegd het artikel dat uitbuiting van personeel wil tegengaan. Waar de Europese maatschappijen vliegers in vaste dienst hebben en alle belastingen afdragen in eigen land, werkt Norwegian met schijnzelfstandige vliegers die het stationeert in lagelonenlanden. Schijnzelfstandig, omdat elke vlieger maar één opdrachtgever heeft, die ze via een agentschap in bijvoorbeeld Singapore moeten aanspreken. Een schijnzelfstandige bestaat alleen bij de gratie van premie- en belastingontduiking. Norwegian biedt zijn vliegers... *Lees verder* ▶



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**



'IN DE **MARITIEME SECTOR** IS AL JAREN DUIDELIJK DAT UITVLAGGEN DE DOOD IN DE POT IS VOOR EERLIJKE CONCURRENTIE'



- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- **Internationale Zaken**
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen



◀ *terug* ...geen sociale veiligheid. Onaanvaardbaar, vindt ook de VNV. In de maritieme sector is al jaren duidelijk dat uitvlaggen de dood in de pot is voor eerlijke concurrentie, wij willen daar met de luchtvaartsector beslist niet naartoe. Bovendien vrezen we voor de veiligheid: hoe houdt de Ierse luchtvaartautoriteit toezicht op een maatschappij die niet eens op Ierland vliegt? We trekken met Europese collegabonden op om deze ontwikkeling de kop in te drukken. Het is zaak de EU en nationale overheden ervan te overtuigen dat de fiscus enorme inkomsten misloopt, de werkloosheid zal stijgen en de veiligheid afneemt. Het lijkt erop dat we in 2015 met Violeta Bulc een EU-commissaris treffen die onze zorgen deelt.

Ryanair

Net als Norwegian neemt Ryanair zogenaamd zelfstandige vliegers aan die afdracht van sociale premies, pensioenen en bijscholingen zelf moeten regelen. De extreem lage salariering maakt dat de vliegers nauwelijks hun studieschuld kunnen afbetalen. Afgezien van het sociale drama maakt dat het bedrijf kwetsbaar voor onveilige zaken als niet-fitte of te lang werkende

vliegers: ze kunnen immers de inkomsten niet missen. ECA probeert de EU wakker te schudden en de vliegers te verenigen in de Ryanair Pilot Group (RPG) zodat die hun belangen kan behartigen. Maar dat is lastig omdat Ryanair de RPG niet erkent als gesprekspartner. Sinds het najaar is er een schaduwraad van Ryanair-vliegers, die nadrukkelijk op de achtergrond blijven vanwege de angstcultuur binnen het bedrijf. De officiële raad bestaat uit vliegers van andere Europese luchtvaartmaatschappijen, op prijzenswaardige manier geleid door voormalig VNV-president Evert van Zwol. Toch lijkt het tij iets te keren, want intussen is het verloop onder de vliegers zo groot dat Ryanair soms moeite heeft de vluchten te bemannen. *Lees verder* ▶



Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
-  **Internationale Zaken**
- Professionele Zaken
- Vliegtechnische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen



Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers

'IN NOVEMBER STEMDEN DE **VNV-LEDEN** MET GROTE MEERDERHEID IN MET **DE ERKENNING** VAN EASYJET'

◀ terug

EasyJet

EasyJet heeft in maart een basis geopend in Amsterdam, wat onder de vliegers leidde tot de wens een door de VNV erkend vliegbedrijf te worden. Ook easyJet stelt prijs op de VNV als gesprekspartner. In november 2014 stemden de VNV-leden via een referendum met een grote meerderheid in met de erkenning van easyJet. In december zette de VNV haar voorwaarden daarvoor op papier, sinds begin 2015 zijn we erover in gesprek.

Staking Air France

Anders dan Nederlandse maatschappijen is Air France nog sterk verstrengeld met de overheid. Een van de redenen van een geannuleerde staking in mei was dat de Franse regering een stakingswet wilde aannemen, de Diard-wet, die bepaalt dat stakingen 48 uur van tevoren moeten worden aangekondigd. Die wet kwam er toch, maar onze Franse zustervereniging heeft wel drie andere punten binnengehaald. Zo kwam er een brancheafsprake tegen sociale afbraak en unfair competition, gaan de luchtvaartbelastingen omlaag en krijgen de vliegers in de toekomst een biometrische ID, zodat ze eenvoudiger door de security komen. Na een extreem lange staking werd in november het Transavia-akkoord met een nipte meerderheid aangenomen: Transavia France groeit van 17 naar 40 vliegtuigen, waarmee Air France-productie wordt vervangen. Alle vliegtuigen worden binnen één senioriteitslijst gevlogen. [Lees verder ▶](#)



- President
↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
↳ Juridisch adviseur
- **Internationale Zaken**
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen



◀ *terug* ...Na de SNPL-verkiezingen in december 2014 is het voltallige bestuur vervangen, wat voor de VNV in 2015 een investering betekent in nieuwe relaties.

Lufthansa

Met prikacties probeerden de Lufthansa-vliegers drie kostenbesparende maatregelen van tafel te krijgen. Het management nam onconventionele beslissingen om te snijden in de kosten, te beginnen met het grote pensioentegoed van de vliegers. Eenmalig het overbruggingspensioen innen, moet 1,6 miljoen euro opleveren. Tegelijkertijd heb je dan opeens een korps dat uit oudere en dus duurdere vliegers bestaat. Het is schokkend dat een bedrijf voor een eenmalige kostenbesparing het conflict zo laat escaleren. Het tweede pijnpunt is het plan om low cost carrier Lufthansa Wings te starten, waar fors goedkopere Lufthansa Cityline-vliegers voor worden omgeschoold. Verder wilde het management de A320-vloot deels door de goedkopere vliegers van Eurowings laten bemannen. Dat alles leidt tot een langdurig en kostbaar conflict.

Alitalia

En ten slotte: Etihad heeft een groot pakket aandelen van de Italiaanse luchtvaartmaatschappij, die op een haar na failliet is, overgenomen. De Italiaanse vakbond kan dus in feite geen strijd leveren: baanbehoud is al heel wat. ■



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- **Internationale Zaken**
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

➤ OTJAN DE BRUIJN EN HAKIM HADAD

VOOR DE PERSOONLIJKE BELANGEN

Otjan de Bruijn en Hakim Hadad vliegen bij KLM en zijn verantwoordelijk voor de bestuursafdeling Professionele Zaken. De afdeling behartigt de persoonlijke belangen van de leden van alle aangesloten maatschappijen, op welk gebied dan ook. Hakim en Otjan worden bijgestaan door de commissie Training en Beoordeling, de Aeromedische commissie en de commissie Juniore Vliegers.

In de cao's staat nadrukkelijk aan welke regels de werkgever zich heeft te houden als hij een werknemer wil spreken. Heeft het gesprek een officiële status, dan moet hij een schriftelijke uitnodiging sturen en de medewerker erop wijzen dat hij iemand van de VNV mag meenemen. Bij een informeel gesprek hoeft dat niet, maar dan mag de werkgever ook niets gebruiken van wat er gezegd is. Wat de VNV betreft een zonneklare regeling die geen ruimte laat voor een grijs gebied. Toch gebeurde het ook in 2014 dat leidinggevendenden zo'n gesprek deden voorkomen als 'even bijkletsen bij een kopje koffie', waardoor het een informele bijeenkomst leek en de werknemer meer vertelde dan hij vooraf van plan was. In sommige gevallen leidde dat tot ongewenste en disciplinaire maatregelen. Ook gebeurde het dat een HR-medewerker bij het 'koffiegesprek' aanwezig was, een verslag maakte en dat in het personeelsdossier stopte. Ons advies: vraag altijd... [Lees verder ▶](#)



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- **➤ Professionele Zaken**
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

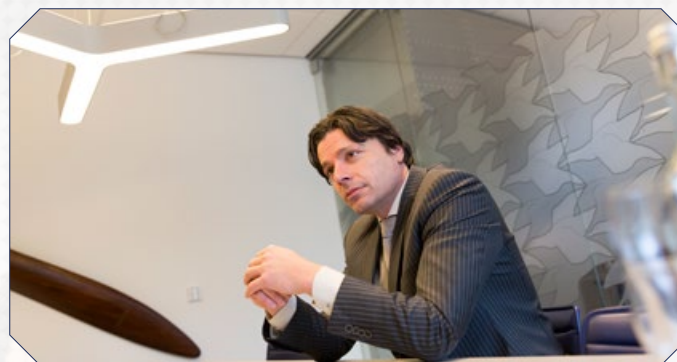
◀ *terug* ...vooraf wat de status van het gesprek is en vraag door als je geen duidelijk antwoord krijgt. Laat je bij twijfel vergezellen door een van onze commissieleden.

Gemengde vloot B777 en B787

KLM wil vanaf oktober 2015 de B777 en de B787 door elkaar vliegen. Reden voor de VNV om in 2014 te onderzoeken of de vliegveiligheid en het belang van de vlieger voldoende gewaarborgd zijn in dat plan. Dat leidde ertoe dat we KLM adviseerden te zorgen voor een maatwerktraining. Ook is het essentieel dat gekwalificeerde vliegers de toestellen afwisselend vliegen, zodat ze vertrouwd blijven met de verschillen en overeenkomsten. In 2015 blijven we het plan volgen, vanaf oktober zullen we de praktijk nauwlettend in de gaten houden door vliegers te vragen naar hun ervaringen. Ook de toezichthouder verwacht van ons dat we de veiligheid scherp volgen.

ATQP

KLM wil met het Alternative Training and Qualification Program (ATQP) meer maatwerk brengen in de trainingen van vliegers. Het heeft van alle mogelijke situaties en handelingen vastgesteld hoe lang het gemiddeld duurt voordat de routine wegzakt. En vooral wanneer dat gebrek aan routine de vliegveiligheid in gevaar zou kunnen brengen. De trainingen worden daar op afgestemd: sommige situaties oefenen de vliegers vaker, andere minder vaak. De voorbereidingen van ATQP hebben veel tijd en energie gekost, ook al omdat de VNV lang met KLM heeft... *Lees verder* ►



'OOK DE TOEZICHTHOUDER
VERWACHT VAN ONS DAT WE DE
VEILIGHEID SCHERP VOLGEN'



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- **Professionele Zaken**
- Vliegtechnische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

'WE MOETEN JONGEREN **EERLIJK INFORMEREN OVER OPLEIDINGEN**, ZODAT ZE WETEN WAAR ZE AAN BEGINNEN'

◀ *terug* ...gepraat over de garantie dat het programma alleen trends ziet en niet vliegers kan aanwijzen die beter of minder goed routines vasthouden. KLM en de VNV zijn de voorwaarden voor privacy nu aan het afronden, zodat het programma zeer waarschijnlijk in 2015 kan worden geïmplementeerd.

Werkloze vliegers

Ook in 2014 heeft de VNV met de overheid en met name met ABN AMRO gesproken over de situatie van jonge, werkloze vliegers. Teleurstellend is het dat beide partijen weinig flexibiliteit... *Lees verder* ▶



De meeste vragen van leden aan de Aeromedische Commissie gingen over de keuringsuitslag. Die kan vijf kanten op:

- er is niets veranderd ten opzichte van de vorige keuring. Advies: goedkeuren.
- tijdens de keuring wordt iets geconstateerd dat nader onderzoek behoeft. Is de veiligheid niet in het geding, dan mag de vlieger doorvliegen tot de einddatum van het huidige medical, maar moet dan stoppen tot het onderzoek is uitgevoerd.
- een vlieger gebruikt al jaren een medicijn dat opeens niet meer is toegestaan, bijvoorbeeld door nieuwe inzichten of regelgeving. Dan krijgt de vlieger geen medical meer of pas na nader onderzoek.
- een nieuw medical wordt alsnog ingetrokken. Dat kan als de ILT, die alle keuringsuitslagen controleert, iets constateert dat niet conform de regelgeving is.
- door veranderde regelgeving of een gebrek bij de vlieger moet er een beperking in het medical komen. Dat mag de keuringsarts niet zelf doen, maar moet via de ILT lopen.

Eric Broekhuizen, voorzitter Aeromedische Commissie



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- **Professionele Zaken**
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen



◀ *terug* ...tonen rond dit onderwerp. Pogingen de opleiding in het sociaal leenstelsel te krijgen, draaiden dit jaar op niets uit. De banken hebben in het verleden wel heel makkelijk leningen verstrekt aan de studenten, ongeacht of de vliegschool goed aangeschreven stond of niet. Wij vinden dat ook de overheid als eigenaar van sommige van die banken daar een verantwoordelijkheid in heeft. De VNV blijft zich inzetten voor meer transparantie bij de vliegscholen en gaat door met betrouwbare voorlichting geven aan jonge mensen die een vliegopleiding overwegen.

Faillissement vliegscholen

In Nederland en Europa zijn nog steeds te veel vliegscholen, die zeker niet allemaal even goede kwaliteit leveren. Onze commissie Juniore Vliegers stak ook in 2014 veel energie in de website wordpilot.nl en de Facebook-pagina met dezelfde naam. Niet om jongeren te ontmoedigen vlieger te worden, maar wel om ze eerlijk te informeren, zodat ze weten waar ze aan beginnen. Beide sites werden goed bezocht in 2014. ■



Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- **Professionele Zaken**
- Vliegtechnische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

'ALS JE AAN 2014 DENKT, DENK JE AAN TWEE VLIEGTUIGEN'

KLM-vlieger Piet-Hein Eldering is voorzitter bestuursafdeling Vliegtechnische Zaken. De commissies Security en Vliegtechnische Zaken plus de Accident Investigation Group ondersteunen hem in het veld, Wouter Houben assisteert hem op kantoor. Welke onderwerpen hielden zijn bestuursafdeling in 2014 bezig?

'Als je aan 2014 denkt, denk je aan twee vliegtuigen. Op 8 maart verdween de MH370 van de radar en stortte waarschijnlijk neer in de Indische Oceaan. Dit drama bracht opnieuw de sterke wens naar voren van een langer werkend bakken na een crash, wat we als vereniging ondersteunen. Ook vaker de positie doorgeven zou mogelijk helpen een verdwenen toestel sneller te lokaliseren. Ruim drie maanden later werd op 17 juli vlucht MH17 boven Oekraïne neergehaald. De Onderzoeksraad Voor Veiligheid (OVV), op verzoek van Oekraïne belast met het onderzoek, legt zich toe op drie hoofdvragen: wat is er gebeurd met het toestel, waarom zijn de passagierslijsten zo laat opgesteld en hoe is de risicoanalyse tot stand gekomen? De VNV is over dit onderzoek als expert verschillende keren door de OVV geïnterviewd. Het eindrapport wordt in juli 2015 verwacht. Vooruitlopend op de aanbevelingen willen wij dat overheden nu al hun verantwoordelijkheid nemen en luchtvaartmaatschappijen actiever informeren over de risico's bij het overvliegen van conflictgebieden. [Lees verder](#) ▶



Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- **Vliegtechnische Zaken**
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

◀ terug

Safety Management System (SMS)

De meeste maatschappijen hebben flinke stappen gezet op het gebied van SMS. Alle Nederlandse maatschappijen zijn er ver mee, maar desondanks moet het vertrouwen in het systeem nog groeien. SMS wil denken in (vlieg-)veiligheid voorop stellen: niet alleen bij de vliegers, maar bij alle werknemers. Incidenten en ongelukken rapporteren is wettelijk verplicht, maar SMS wil dat ook verbeterpunten gemeld worden. Niet om daar straffen of disciplinaire maatregelen aan te verbinden, maar om trends te signaleren in missers en daar lering uit te trekken. Hoe meer de werknemers zich ervan verzekerd weten dat de rapporten vertrouwelijk blijven, zoals bij KLM en Transavia, des te groter de bereidheid is ook niet-verplichte incidenten te melden. Uiteraard helpt de VNV maatschappijen daarbij ook in 2015 graag.

State Safety Program (SSP)

Wat SMS is voor bedrijven, is SSP voor de overheid. Dat programma bestaat sinds 2007, toen nog vrij summier van opzet. Dit jaar is een uitgebreidere versie gemaakt met een plan van aanpak. Een delegatie van luchtverkeersleiders, vliegers, grondpersoneel en de VNV werd gevraagd naar de tien grootste gevaren in de luchtvaart. Op basis van die input ligt er nu een SSP voor 2015. De VNV was er sinds de zomer nauw bij betrokken en het was goed te merken dat de overheid daar blij mee is: in tegenstelling tot de maatschappijen hebben wij geen economisch belang, wij kunnen veiligheidsproblemen en -zorgen dus vrij aankaarten. *Lees verder ▶*



VNV.nl @VNVpresident · 15 nov.

Informatie over risicogebieden moet SNEL, NAUWKEURIG en vooral BETROUWBAAR bij luchtvaartmaatschappijen belanden. luchtvaartnieuws.nl/nieuws/categor...



'ONZE COMMISSIE IS HET
BEROEPSINHOUDELIJKE HART
VAN DE VERENIGING'

Robert Brons, voorzitter
commissie Vliegtechnische Zaken

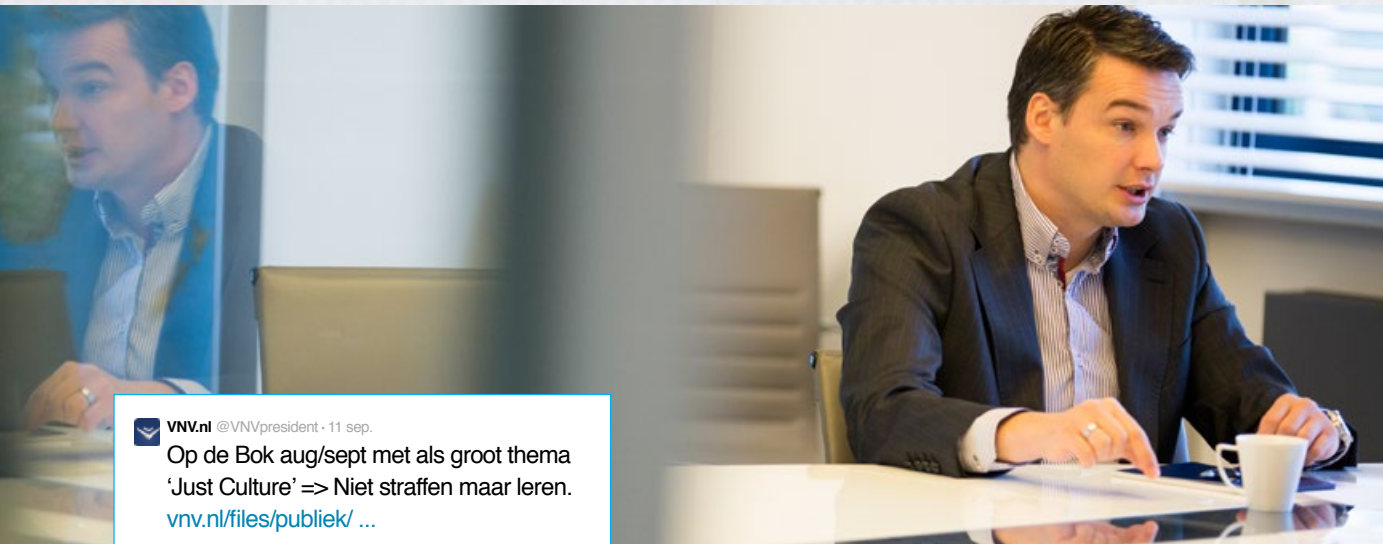


Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- **Vliegtechnische Zaken**
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

'WE BEHANDELEN ELK VOORVAL VANUIT **JUST CULTURE**. DAT STROOMT ONS BIJ DE VNV DOOR HET BLOED: STRAFFEN HELPT NIET, **ERVAN LEREN** WEL'

Martin Brussaard, voorzitter Accident Investigation Group



VNV.nl @VNVpresident · 11 sep.
Op de Bok aug/sept met als groot thema 'Just Culture' => Niet straffen maar leren.
[vnn.nl/files/publiek/ ...](http://vnn.nl/files/publiek/)



◀ terug

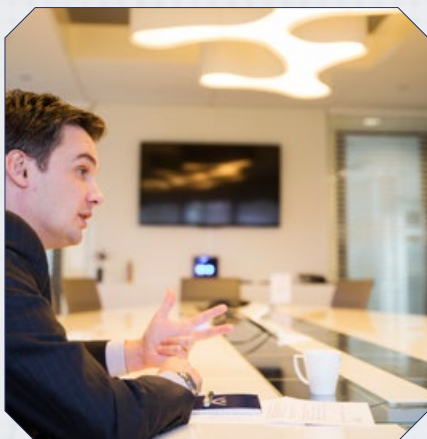
Just Culture

Wil je SMS goed implementeren, dan helpt Just Culture. Bij een maatschappij die wil leren van meldingen, zal meer gemeld worden dan bij een maatschappij die ze gebruikt als strafmaatregel. Geen medewerker is erop uit fouten te maken, dus als er iets misgaat, is het vooral zinnig te kijken naar wat eraan ten grondslag ligt. Speelde vermoeidheid een rol, is er een technisch mankement, was er sprake van een onverantwoord hoge werkdruk? De afgelopen jaren heeft de VNV hard meegewerkt aan Just Culture. In Nederland gaat het de goede kant op, maar buiten de landsgrenzen is het nog geen gemeengoed. Het zijn nog te vaak maar een paar mensen binnen een maatschappij die uit zichzelf incidenten melden. Overigens mag Just Culture geen vrijbrief worden om grove nalatigheid of opzet onbestraft te laten. *Lees verder ▶*



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- **Vliegtechnische Zaken**
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen



◀ terug

Lithium

Naar aanleiding van de UPS6-crash in Dubai in 2010, waarbij mogelijk spontaan ontbrand lithium een rol speelde, stelde ICAO striktere richtlijnen vast onder welke voorwaarden lithium-batterijen mee zouden mogen aan boord, gesterkt door onderzoek van de FAA. Lithium-metal als vracht aan boord van passagiersvliegtuigen is daarom sinds 1 januari 2015 mede door toedoen van IFALPA verboden.

Birdstrikes

De VNV ziet het liefst dat ganzen op en rond Schiphol het hele jaar worden bestreden. Ook wereldwijd is onze nationale luchthaven berucht om de vele ganzen. De maatregelen die de Nationale Regiegroep Vogelaanvaringen sinds 2010 adviseert, werpen hun vruchten af. Zo maken de boeren in de omgeving de akkers binnen 24 uur na de oogst schoon en worden in het seizoen de eieren geschud en ganzen vergast. Verder adviseert de Regiegroep technische mogelijkheden, zoals het Robin Radar System om vogelzwermen te traceren. Nieuwbouwprojecten in de omgeving moeten vanaf 2015 worden getoetst op een zogenaamd vogelaantrekkend effect van het plan. De VNV ziet graag dat de toets een bindend karakter krijgt en dat de luchtvaartinspectie toeziet op naleving. We houden dit scherp in de gaten.

Remotely Piloted Aircraft Systems

Drones zijn intussen zo makkelijk en goedkoop verkrijgbaar dat bedrijven en particulieren ze massaal aanschaffen. Vliegers zien ze dit jaar opvallend vaak in de lucht en zeker helikoptervliegers hebben er geregeld last van; een drone kan minimaal net zo veel schade berokkenen als een gans. Drones zijn niet overal toegestaan voor particulier of commercieel gebruik. Het ministerie van Defensie gebruikt ze al langer, maar vaak alleen op de eigen oefenterreinen. In 2014 heeft de VNV de overheid kunnen overtuigen van het belang van wet- en regelgeving voor drones. Onze zorg behelst uiteraard vooral de veiligheid in de lucht, maar er zijn ook andere vragen waarover beleidsmakers en gebruikers moeten nadenken: bijvoorbeeld welke verzekering materiële of persoonlijke schade dekt als er een drone uit de lucht valt. Zonder registratie of brevet is de bestuurder lastig te achterhalen. De overheid heeft laten weten in 2015 te starten met wet- en regelgeving op dit gebied. [Lees verder ▶](#)



Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- **Vliegtechnische Zaken**
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

'IN EEN WERELD WAARIN Vliegtuigen Steeds Meer **COMMUNICEREN VIA COMPUTERS** IS CYBER SECURITY CRUCIAAL'

Jo Schoenmaker, voorzitter commissie Security

◀ terug

Cybersecurity en hacken

Steeds geavanceerdere technieken, zoals real time dataverbindingen tussen vliegtuig en de grond, maken hacken zeer moeilijk te bestrijden. Vliegtuig- en avionicafabrikanten zijn zich daarvan bewust en zoeken naar software en systemen die wel met elkaar communiceren, maar toch manipulatie van cockpitsystemen uitsluiten. Dit relatief nieuwe aspect rond veiligheid heeft de volle aandacht van de VNV, onder meer tijdens overleggen voor het State Safety Program. Ook in 2015 staat het onderwerp op de agenda. Zo zal de commissie Security meewerken aan een onderzoek naar cybersecurity van de Hogeschool van Amsterdam en de universiteit van Kaapstad. En we analyseren bestaande en nieuwe technologieën op gebrek aan cyberveiligheid.

Fatigue Risk Management (FRM)

Vermoeidheid melden is een onderdeel van een Safety Management System en moet wat de VNV betreft hoger op de agenda van de maatschappijen. In 2016 gaan de nieuwe regels... [Lees verder ▶](#)



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- **Vliegtechnische Zaken**
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

'DE VNV HEEFT ER **ALLE VERTROUWEN** IN DAT KLM IN 2015 EEN **VEILIGE MIXED FLEET-OPERATIE** KAN GAAN NEERZETTEN'

◀ *terug* ...voor werk- en rusttijden in. Heeft een bedrijf het FRM op orde, dan mag het die regels opreken. We maken ons daar zorgen over, want de wet zegt niet duidelijk genoeg waaraan een gedegen FRM moet voldoen. Als een A4'tje met uitleg voldoende is, dan vinden wij dat een kwalijke zaak. En de VNV had liever gezien dat er in elk geval niet getornd kan worden aan het maximum van tien uur vliegen door de nacht door twee vliegers, omdat wetenschappelijk is aangetoond dat langer vliegen onveilig is, en dus onwenselijk. Op 18 november organiseerden we een ledenlunch over fatigue met een boeiend betoog van prof. dr. Kerkhof, hoogleraar klinische psychologie, over hoe moeilijk een mens zijn eigen alertheid kan inschatten. Dat betekent dat een vlieger zijn fatigue-melding, bijvoorbeeld ASR, op dat punt mogelijk veel te rooskleurig invult. Dus daar gaat de VNV mee aan de slag in 2015.

Mixed fleet

B777-vliegers mogen na een korte training de Dreamliner vliegen, waarvan KLM er eind 2015 twee aan haar vloot toevoegt. Omdat de toestellen op essentiële punten afwijken van elkaar, is de VNV voorstander van een gedegen bijscholing. We spraken daar in 2014 al over met KLM omdat we bezorgd zijn over de impact die het op vliegers heeft om beide types door elkaar te vliegen en wat dat weer betekent voor de vliegveiligheid. KLM had aanvankelijk vooral oog voor het economisch belang, maar tegen het eind van het jaar leek het erop dat we daar samen goed uitkomen. De VNV heeft er alle vertrouwen in dat KLM in 2015 een veilige mixed fleet-operatie kan gaan neerzetten.

Performance Based Regulation

Overheden en bedrijven werken steeds vaker vanuit de gedachte dat zolang twee partijen hetzelfde doel nastreven, het niet zoveel uitmaakt hoe dat doel bereikt wordt. De positieve kant daarvan is dat er minder regels zullen zijn, maar dan moet er wel voldoende kennis en kunde zijn bij de betrokkenen om de plannen en de uitvoering te beoordelen. Ook bij de luchtvaartmaatschappijen merken we deze verandering en wij zouden de VNV niet zijn als we deze nieuwe filosofie niet op de voet volgden. Zowel bij overheden als maatschappijen. ■



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- **Vliegtechnische Zaken**
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

'OMSCHOLING BLIJFT NOODZAKELIJK'



'Met het Herfstakkoord dat in 2014 gold, investeerden de vliegers in KLM: ze stelden het bedrijf zo in staat de groeiende behoefte aan opleidingen waar te maken en nieuwe mensen aan te nemen. Door vlootverandering, pensionering en een naar wij hopen blijvend aantrekkelijke markt blijft omscholing de komende jaren nodig,' aldus Willem Schmid, voorzitter bestuursafdeling KLM.

'In nieuwe cao-besprekingen houden we opleidingen op de agenda. Zeker gezien het feit dat in oktober 2015 de eerste Dreamliner in gebruik wordt genomen; de andere toestellen volgen in de jaren daarna. Goed nieuws voor onze vereniging is dat nagenoeg alle nieuwe vliegers lid zijn geworden, waardoor we intussen liefst 98 procent van de KLM-vliegers vertegenwoordigen. Met dank aan KLM, die hen standaard naar ons verwijst, waarmee de maatschappij ons expliciet erkent als gesprekspartner.

Cao-traject

In het najaar 2014 startten de voorbereidingen voor een nieuwe cao. Centraal staat het vijfjarenplan Perform 2020, de opvolger van Transform 2015. Beide bedoeld om KLM weer rendabel te maken. We volgen die plannen uiteraard op de voet en hebben bij aanvang van het cao-overleg op... [Lees verder ▶](#)



Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
-  KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

◀ *terug* ...18 december direct laten weten dat KLM meer moet doen dan alleen bezuinigen op de loonkosten, zoals investeren in de vloot en in het comfort van de passagiers. Uiteraard zien we de noodzaak van hervormingen om KLM ook na haar honderdste jaar gezond te laten meedraaien op wereldniveau. We willen meewerken aan Perform 2020, maar verbinden daar wel een aantal voorwaarden aan. Zo willen we ter compensatie van wat we ingeleverd hebben een winstdelingsregeling en een aandelenpakket zodra het weer goed gaat met KLM, zoals Air France-vliegers die al hebben. Een zetel in de raad van commissarissen ter bevordering van de transparantie binnen het bedrijf is ook een voorwaarde. De onderhandelingen lopen in 2015 door en leveren ongetwijfeld een uitdagende periode op voor onze bestuursafdeling.

Air France-staking

De staking van twee weken bij Air France veroorzaakte onrust en onbegrip bij KLM-vliegers. Het heeft de VNV veel energie gekost om uit te leggen waarom we de stakers steunden. Zo organiseerden we een informatiebijeenkomst waar zo'n honderd KLM-leden op afkwamen. Maar ook telefonisch en per mail stonden we veel leden te woord en waren we geregeld in de media.

Pensioenen

De veranderde pensioenwet raakt al onze KLM-leden, waardoor we ons in 2014 genoodzaakt zagen onze pensioenregeling te herzien. Dat is uiteindelijk gelukt vóór de deadline van... *Lees verder* ▶

Top10 van de drie afdelingsledenraden

Welke kwesties kwamen er afgelopen jaar tijdens de ledenraden aan de orde? De top10 van ledenraadsvoorzitter Frank Blok.

- 1 Een rode draad waren de ontwikkelingen rond Martinair.
- 2 De boventaligheid en het vrijwillig vertrek bij Martinair.
- 3 Uitbreiding van bestemmingen onder Transavia- en KLM-codes.
- 4 De aanloop naar en de gevolgen van het protocol Bijstelling 2013-2014 in de Transavia-ledenraad.
- 5 Loss of license-regeling KLM-vliegers.
- 6 Stand van zaken rond Transform 2015.
- 7 De KLM-pensioenleeftijd: doorvliegen of plaatsmaken voor juniore vliegers?
- 8 Bij alle ledenraden: nieuwe pensioenwetgeving.
- 9 Verkiezingen nieuwe ledenraadsleden en voorzitter/vicevoorzitter.
- 10 De aanstelling van een nieuwe voorzitter voor de bestuursafdeling Martinair.



Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers

- President
↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen



◀ *terug* ...1 januari 2015: in december werden de VNV en KLM het eens over een aangepaste regeling waarmee KLM-vliegers hun oude dag bij elkaar kunnen sparen.

Vlootveranderingen

In 2014 nam KLM afscheid van de MD11, waardoor zo'n honderd vliegers met voorrang moesten worden omschoold naar andere posities. Het complexe cao-artikel 'Verdijnd type' en een onjuiste interpretatie ervan leidden tot protesten van collega-vliegers. Na maanden van stevige gesprekken tussen de VNV en KLM is er een compensatiemaatregel afgesproken en een wijziging in de cao opgenomen met een duidelijke uitleg over de regels rond omscholing en is de rust op dit gebied teruggekeerd. Iedereen begrijpt uiteindelijk de urgentie van vernieuwing in de vloot en de onvermijdelijke omscholing die daarmee gepaard gaat.

'IEDEREEN BEGRIJPT **DE URGENTIE** VAN
VERNIEUWING IN DE VLOOT EN DE ONVERMIJDELIJKE
OMSCHOLING DIE DAARMEE GEPAARD GAAT'

De MD11 wordt vervangen door de B787, waarvan KLM wil dat die gecombineerd gevlogen gaat worden met de B777. Een unieke en ingewikkelde situatie waar verschillende VNV-afdelingen druk mee waren. Vliegtechnische Zaken boog zich over vragen als: hoe borgen we veiligheid, hoe sluiten de trainingen van beide types op elkaar aan? De bestuursafdeling KLM bemoeide zich vooral met de arbeidsvoorwaarden en werk- en rusttijden. Zo testte een VNV-delegatie in Seattle de crewrest van het nieuwe toestel. De overleggen verliepen constructief en lopen in 2015 door. KLM plaatste in 2014 in de B747's de nieuwe World Business Class (WBC), waarmee in de loop van 2015 ook de B777's worden uitgerust. *Lees verder* ▶



Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers

- President
↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechnische Zaken
-  KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

◀ *terug* ...Vooral de sterk verbeterde stoelen zijn een must voor een premiummaatschappij, het is dus te wensen dat de hele KLM-vloot zo snel mogelijk een up-to-date WBC heeft. KLC verving het afgelopen jaar zeven F70's door zes in 2013 aangeschafte E190's. In de loop van 2015 wordt beslist welk type de laatste negentien F70's gaat vervangen.

Digitalisering

Dit jaar deed de iPad definitief zijn intrede in de cockpits van KLM en KLC. Nauwelijks meer papier aan boord is een enorme verandering, maar nu de onwennigheid er een beetje af is, blijkt de digitalisering heel goed te werken en nauwelijks problemen op te leveren. Wel stelt het digitale tijdperk ons voor vraagstukken die we voorheen niet hadden: hoe te handelen als overheden de apparatuur in beslag nemen, hoe waarborgen we de privacy van de vliegers, gezien het feit dat de iPads en software eigendom zijn van KLM? In 2015 zullen we op dit gebied geregeld overleggen met KLM. De digitalisering is onomkeerbaar, maar het zal nog even duren voordat de techniek zover is dat we 100 procent papierloos kunnen vliegen. ■ *Lees verder* ▶



Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers

- President
↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
-  **KLM**
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen



◀ terug

KLM-ledenraad

Aangenomen protocollen en afspraken

- Voortzetting van de dry lease van de drie B747 ERF-toestellen aan Martinair onder de in de brief AMS/GG.14.105 genoemde voorwaarden
- Actualisatie van de cao voor KLM-vliegers op vleugelvliegtuigen voor de periode van 1 oktober 2011 tot 1 januari 2014
- Instroom en Airbus
- Aanpassing termijnen ouderschapsverlof
- Tijdelijke detachering Martinair-vliegers
- Cao voor KLM-vliegers op vleugelvliegtuigen voor de periode van 1 oktober 2011 tot en met 31 december 2014
- Actualisatie van de cao voor KLM-vliegers op vleugelvliegtuigen voor de periode van 1 april 2010 tot en met 30 september 2011
- Deeltijd in blokken
- Wijzigingen van de punten 4.4. en 4.5 bijlage 6 KLM-cao
- Aanpassen cao-tekst rond het gebroken verlof in combinatie met waarderingspunten in bijlage 5A/C, art 7.16.(2)



Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers

- President
↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
-  KLM
- Martinair
- Transavia
- Overige Maatschappijen

'WIJ SPANNEN ONS IN VOOR BEHOUD VAN HOOGWAARDIGE WERKGELEGENHEID'

Martinair

Martinair-vlieger Bart Benard is voorzitter bestuursafdeling Martinair bij de VNV. Hoe kijkt hij terug op 2014?

'Het draconische plan van de directies om de vloot van Martinair van elf terug te brengen naar drie operationele B747's en een reservetoestel hield de gemoederen behoorlijk bezig. In elk geval binnen Martinair, maar ook bij KLM. Vrijwel direct stelde de VNV voor een vloot van zes in plaats van drie aan te houden om nog een cargospeler van betekenis te kunnen blijven. Dan zouden bovendien veel meer vliegers bij Martinair kunnen blijven vliegen. Vooralsnog accepteren de bedrijven deze oplossing helaas niet. De VNV steunt de Ondernemingsraad van Martinair in de rechtsgang hierover bij de Ondernemingskamer in Amsterdam.

Een van de primaire vakbondstaken van de VNV is werkgelegenheid behouden, daar spannen we ons uitermate voor in. Dat deden we in 2014, dat blijven we in 2015 ook doen, al is het in de schaduw van rechtszaken moeilijk opereren en zit het intussen bij KLM economisch tegen. Toch zijn er een paar lichtpuntjes. Zo bereikten we tegen het eind van het jaar een pensioenakkoord. Misschien lijkt... [Lees verder](#) ►



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
-  **Martinair**
- Transavia
- Overige Maatschappijen

◀ *terug* ...dat een kleinigheid ten opzichte van de grotere problemen, maar pensioen is uitgesteld loon, dus is het een belangrijk onderwerp. Ook zijn we aan de slag gegaan om regelingen mogelijk te maken voor vliegers die vrijwillig vertrekken, al dan niet naar een nieuwe thuisbasis. Helaas zorgden gewijzigde fiscale voorwaarden bij de vrijwillige vertrekregeling ervoor dat werknemers die dicht tegen hun pensioenleeftijd aanzitten een minder gunstige regeling kon worden aangeboden. Dit leidde begrijpelijkerwijs dan weer tot minder belangstelling voor vrijwillig vertrek.

Uit de verkoop

Afgelopen zomer werden de Martinair-vliegers opgeschrikt door berichten dat Martinair mogelijk in zijn geheel zou worden verkocht. Tegelijkertijd wisten we dat de maatschappij een minder aantrekkelijke partij is vanwege de verouderde vloot en dat de relatie met Air France-KLM niet zonder meer ontkoppeld kan worden. Echt concreet zijn de verkoopplannen niet geworden, zodat het voor de vliegers onduidelijk is gebleven of een eventuele verkoop overwegend positieve of negatieve effecten gehad zou hebben. Intussen is verkoop van de baan.

Toekomst

Wat de toekomst brengt, blijft onzeker. Lukt het om zes full freighters in de vloot te houden, dan kunnen we een substantieel deel van de werkgelegenheid behouden en een redelijke toekomst tegemoet zien. Lukt dat niet, dan krijgen bedrijf en vliegers te maken met steeds grotere boventaligheid waarbij breed gedragen oplossingen niet voor het oprapen liggen. ■



Martinair-ledenraad

Aangenomen protocollen en afspraken

- Overstap Martinair-vliegers naar Transavia, april 2014
- Vrijwillige uitstroom MP-vliegers naar Etihad
- Afbouw van boventaligheid Martinair-vliegers 2014



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- **Martinair**
- Transavia
- Overige Maatschappijen

'PENSIOENOPBOUW BLIJFT MOGELIJK'



De wettelijke aftopping bij 100.000 euro van de pensioenopbouw per 1 januari 2015 hield de gemoederen in 2014 behoorlijk bezig. Hoewel het pensioen drastisch is uitgehold, heeft de VNV er via uitvoerig overleg met Transavia toe bijgedragen dat haar leden in 2015 binnen de fiscale grenzen toch maximaal pensioen kunnen opbouwen en een beetje vrijval hebben.

'Had de VNV er niet bovenop gezeten, dan had de fiscus de pensioenopbouw kunnen aanmerken als bovenmatig en hadden vliegers en Transavia een naheffing tegemoet kunnen zien,' legt Hille Went, voorzitter bestuursafdeling Transavia, uit. 'In de vorige cao kwamen Transavia en de VNV overeen dat de vliegers productiever moesten worden. Om dat te bereiken, hebben we een aantal punten in de werk- en rusttijdenregeling aangepast. We deden dat met in ons achterhoofd dat de geplande automatisering van het roosteren ons aan de andere kant rust zou opleveren. Dankzij BAS, een nieuw programma dat de vrije tijd roostert, weten de vliegers nu acht weken van tevoren wanneer ze vrij zijn. Om het proces bij te sturen, stelden we het bijstellingsprotocol op, dat begin 2014 werd goedgekeurd door de ledenraad. In goed overleg met de VNV besloot Transavia een optimizer van Jeppesen aan te schaffen. Zoals het er nu naar uitziet, roostert Transavia... [Lees verder](#) ▶



Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegt Technische Zaken
- KLM
- Martinair
-  **Transavia**
- Overige Maatschappijen

◀ *terug* ...vanaf november 2015 alle vluchten plus crew volledig geautomatiseerd in.

Maatwerk

Dat Transavia de VNV vanaf het begin betrok bij de keus van het roostersysteem, mag uniek genoemd worden. Die samenwerking verloopt heel goed, ook bij de implementatie. De keuze viel op de optimizer van Jeppesen, omdat het de vlieger meer maatwerk levert, onder meer doordat het de werkdruk beter verdeelt en vliegers bepaalde cao-regels naar wens zelf aan- en uit kunnen zetten. Het programma is relatief duur, maar verdient zichzelf terug doordat het de vlieger optimaal productief maakt. Dat KLM er ook mee werkt, is een extra voordeel.

Cao-overleg vliegerkosten

De vliegerkosten moeten omlaag. Niet leuk, wel noodzakelijk. Vanaf het begin nam Transavia de VNV in open gesprekken mee in haar strategisch plan. Een goede zaak, want als wij ons daar niet in kunnen vinden, zal de maatschappij er een zware dobber aan krijgen andere bonden wél warm te krijgen voor haar plannen. We hebben alle ideeën om de kosten te verlagen doorgerekend of laten doorrekenen en Transavia gewezen op vergeten punten of fouten. Sinds half januari 2015 zijn we met elkaar in onderhandeling over de cao 2013 en verder. De leden zullen het plan kritisch tegen het licht houden. En dat is goed zolang de realiteit voorop staat. *Lees verder* ▶



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

'**TRANSAVIA BETROK DE VNV**
VANAF HET BEGIN **BIJ DE KEUS**
VAN **HET ROOSTERSYSTEEM**. DAT MAG
UNIEK GENOEMD WORDEN'



- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- **Transavia**
- Overige Maatschappijen



VNV.nl @VNVpresident - 8 aug.

Waakzaamheid voor luchtvaartmaatschappijen passagiers en bemanningen lijkt terecht geboden ivm ebola ontwikkelingen. mobiel.nu.nl/weekend/384690 ...

◀ terug

Inzage in LOE- en OPC-programma's

In oktober ontdekte Transavia dat vliegers inzage hadden in de LOE- en OPC-programma's, doordat die per mail met elkaar werden gedeeld. Een kwalijke kwestie, waarin de maatschappij de onderste steen boven wilde hebben. Voor onze afdeling Professionele Zaken volgde een drukke tijd, omdat de onrust in het korps groot was: vliegers werden verhoord, KLM Security zat er bovenop, er dreigde ontslag. We hebben Transavia ervan kunnen overtuigen dat de ICT niet op orde was en dat ze beter vooruit kunnen kijken dan vliegers ontslaan. In de laatste week van het jaar zag de maatschappij dat ook in. We zijn trots op het resultaat en het doet ons goed te merken dat de enkele vlieger die geen VNV-lid is, zich realiseert welke voordelen het VNV-lidmaatschap biedt' ■

Transavia-ledenraad

Aangenomen protocollen en afspraken

- Overbruggingsjaar 2014
- Studieschuld first officers, 29 januari
- Aanpassing van punt 1.7 van de Resolutie 2014-01
- Inhuur instructeurs
- Bijstelling 2013-2014



Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechnische Zaken
- KLM
- Martinair
-  **Transavia**
- Overige Maatschappijen

'ONE AVIATION-PLANNEN VAN TUI KUNNEN GUNSTIG PERSPECTIEF BIEDEN'

KLM-vlieger Jelmer Willemsen is tot mei 2015 voorzitter van de bestuursafdeling Overige Maatschappijen. Voor ArkeFly wordt hij ondersteund door vier vliegeradviesgroep-leden, voor CNC HN door twee en voor de KLM Flight Academy door één. Zij informeren hem over de gang van zaken bij de bedrijven en ondersteunen bij de diverse VNV-werkzaamheden en onderhandelingen.

CHC HN



'Sinds de komst van Noordzee Helikopters Vlaanderen (NHV) in 2013 is er de nodige onrust bij CHC HN. NHV kreeg niet alleen voet aan de grond in Den

Helder, het nam afgelopen jaar ook concurrenten over, waaronder DanCopter. De VNV zit niet met NHV aan tafel, dus dat betekent dat die vliegers te maken krijgen met minder goede arbeidsvoorwaarden. NHV kan op de een of andere manier diensten tegen lage tarieven aanbieden, waardoor het voor de andere operators in Den Helder bijna onmogelijk is om tegen kostprijs te vliegen. De gevestigde orde zou in sommige gevallen een verlies moeten nemen op een groot contract om een bepaalde klant binnen te houden, een lastige afweging. Onwenselijke ontwikkelingen, die de VNV dan ook nauwlettend in de gaten houdt. Want met gezonde concurrentie is niks mis, maar het spel moet wel eerlijk worden gespeeld. [Lees verder](#) ▶



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- **Overige Maatschappijen**

◀ terug



ArkeFly

Het relatief jonge ArkeFly heeft zich in de afgelopen jaren ontwikkeld tot een volwassen airline. Ondanks de crisis maakt ArkeFly winst, kon het salarisverhogingen doorvoeren en een maximale winstuitkering doen. De vloot is gestaag gegroeid en het bedrijf vliegt als eerste Nederlandse maatschappij met Dreamliners. In 2015 wordt de vloot uitgebreid met nog een B787. Een aantal KLM-vliegers heeft afgelopen jaar op de B787 gevlogen bij ArkeFly, zodat zij de introductie van de Dreamliner bij KLM kunnen begeleiden.

Cao's

De VNV en ArkeFly hebben nog niet zo'n lange relatie, waardoor het soms lastig is elkaar goed te begrijpen tijdens de cao-onderhandelingen. Maar na een lang traject is het gelukt: in maart 2014 is een akkoord bereikt. De voorbereidingen voor de cao na 1 oktober 2015 zijn intussen gestart.

De cao-onderhandelingen met CHC HN namen bijna een jaar in beslag, maar leidden eind maart 2014 dan toch tot een akkoord waar de VNV achter staat. Omdat die cao loopt tot 1 mei 2015 is de VNV intussen al volop in gesprek over de nieuwe cao.

De cao voor de KLM Flight Academy valt voor een deel onder de KLM-cao voor grondpersoneel, over de afwijkende onderdelen heeft de VNV met de KLM Flight Academy een akkoord bereikt. Net als het KLM-grondpersoneel ontkwamen ook de instructeurs van de vliegschool niet aan versoberde... [Lees verder ▶](#)



'ARKEFLY ONTWIKKELT ZICH STEEDS MEER TOT EEN **AIRLINE OM REKENING MEE TE HOUDEN**'



VNV.nl @VNVpresident · 5 jun.
 De VNV feliciteert Arkefly van harte met haar splinter-nieuwe Boeing 787-8! youtu.be/FiXcCkZ2II via @YouTube



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- **Overige Maatschappijen**

'DE ONTMOETING MET **TOPMAN HENRIK HOMAN** VAN ONE AVIATION WAS PLEZIERIG EN INTERESSANT. IN 2015 VOLGEN ER **MEER TPG-MEETINGS**'



◀ *terug* ...arbeidsvoorwaarden, zoals het inleveren van vrije dagen. Deze cao liep tot 1 januari 2015, zodat in het kielzog van de onderhandelingen met KLM in de eerste maanden van 2015 ook de nieuwe besprekingen voor de Flight Academy van start gaan.

Meeting TUI Pilot Group (TPG)

De One Aviation-plannen van TUI vormden een van de belangrijkste onderwerpen die dit jaar op de TPG-agenda stonden: alle maatschappijen die onderdeel uitmaken van TUI gemixt laten vliegen, uiteindelijk misschien zelfs met gemengde crews. Naar het zich laat aanzien, kunnen deze plannen onze ArkeFly-leden een gunstig toekomst-

perspectief bieden, met een moderne vloot en een goed product. Omdat de arbeidsvoorwaarden van de TUI-maatschappijen goed zijn, verwachten we een gunstige basis-cao voor de vliegers van ArkeFly. De eerste meeting daarover in oktober bij ons in Badhoevedorp was succesvol. De ontmoeting met topman Henrik Homan van One Aviation was plezierig en interessant. In 2015 volgen er meer TPG-meetings.

Lees verder ▶



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- President
 - ↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
 - ↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- **Overige Maatschappijen**

◀ terug



EasyJet

In november stemden de VNV-leden met grote meerderheid in met de erkenning van easyJet en dus kan de VNV easyJet-vliegers met thuisbasis Amsterdam vertegenwoordigen. EasyJet opende eind maart 2015 een basis in Amsterdam met drie vliegtuigen. Voor deze toestellen worden ruim dertig vliegers aangenomen die een Nederlands contract krijgen. De VNV en het management van easyJet hebben inmiddels kennis met elkaar gemaakt en op korte termijn zullen partijen bijeenkomen om over een cao te spreken.



KLM Flight Academy

Dalende leerlingaantallen, negatieve publiciteit over vliegscholen en een moederbedrijf dat sterk moet bezuinigen, maken dat de KLM Flight Academy het niet makkelijk heeft. Daar staat tegenover dat KLM nog steeds bij voorkeur afgestudeerden aanneemt van de eigen luchtvaartsschool, het aantal studenten dat wordt aangenomen stijgt intussen weer. Dat de school het studietraject heeft aangescherpt en de kwaliteit van de opleiding heeft verbeterd, is een gunstige ontwikkeling. ■

Aangenomen protocollen en afspraken

ArkeFly

- Cao vliegers ArkeFly 2013-2015
- Pensioenregeling voor werknemers vallend onder cao vliegers ArkeFly

CHC HN

- Pensioenregeling vliegers CHC HN

KLM Flight Academy

- Cao KLM Flight Academy, 1 januari 2013 tot 31 december 2014



Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers

- President
↳ Public affairs
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
↳ Juridisch adviseur
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechnische Zaken
- KLM
- Martinair
- Transavia
- > Overige Maatschappijen

