

**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

Jaarverslag
2015



VEILIG JAAR IN DE LUCHT, ROERIGE TIJD AAN DE GROND

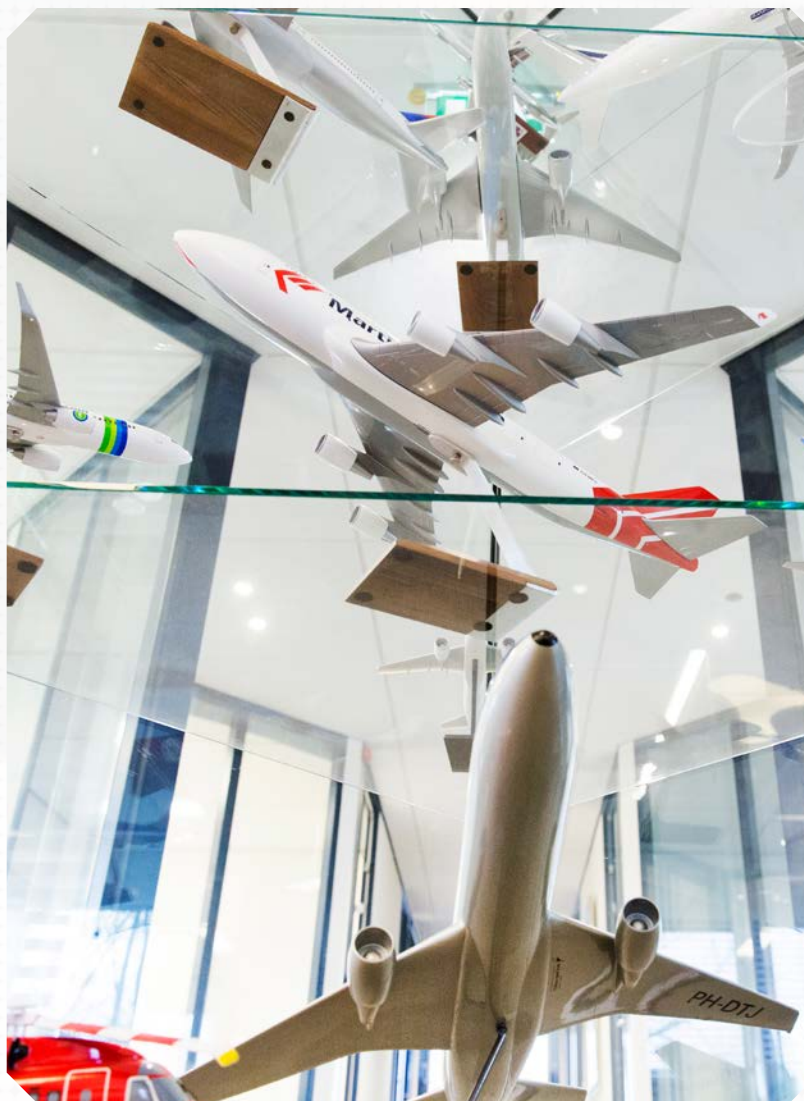


**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

2015 was een van de veiligste luchtvaartjaren ooit, voor ons het belangrijkste nieuws. Want met wie je ook vliegt, voor welke prijs, en over welk gebied, veiligheid moet voorop staan. De bomaanslag boven de Sinaï en de Germanwings-crash zijn de twee trieste uitzonderingen op dit goede nieuws. De crash van het Duitse toestel leidde tot veel aandacht en het is te hopen dat de maatregelen die daaruit voortvloeien genuanceerd zijn en geen schijnveiligheid opleveren. Lees er [hier](#) meer over.

Cao's

Er is veel te doen geweest over de herstructurering van verschillende Nederlandse luchtvaartmaatschappijen, een grotere bezuinigingsronde dan bij [Transavia](#) en [KLM](#) is in onze beleving niet eerder voorgekomen. Niet iets om trots op te zijn, maar het was wel nodig. Daarom heeft de VNV haar verantwoordelijkheid genomen en zijn we met de bedrijven in gesprek gebleven. Nu liggen er cao's waar onze leden niet alleen op inleveren, maar er ook iets voor terugkrijgen, dat is uniek. Onze leden konden zich uiteindelijk vinden in de afspraken; mogelijk hebben onze informatiebijeenkomsten daar aan bijgedragen. [CHC HN](#) beleefde een moeilijk jaar. Gelukkig is het ons ook daar gelukt tot verstandige cao-afspraken te komen, die hopelijk... [Lees verder](#) ►



> **Samenvatting**

- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden



Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers

◀ **terug** ...helpen de boventalligheid zo veel mogelijk te beperken. 2015 was het eerste jaar dat de VNV de belangen behartigde van **easyJet-vliegers**, en waarin we met het bedrijf in gesprek gingen over een collectieve arbeidsovereenkomst. We moeten nog wat aan elkaar wennen, misschien lukte het daarom niet tot constructieve gesprekken te komen. Tegen het eind van het jaar heeft de VNV daarom een concept-cao overhandigd aan het management, gebaseerd op de individuele overeenkomsten met de vliegers. Het bedrijf reageert in 2016.

Pensioenen

De wettelijk vereiste pensioenherziening was voor de VNV, voor de bedrijven en voor de leden een zware dobber. Bij de ene maatschappij lukte het ons wat makkelijker afspraken te maken over de invulling van de nieuwe wet dan bij de andere, maar uiteindelijk is het overal gelukt. Ook slaagden we erin de leden uit te leggen wat de verandering van bruto naar netto- en vrij pensioen betekent. Dat het onderwerp leeft, bleek dit voorjaar toen ruim vijfhonderd KLM-vliegers zich hierover lieten voorlichten. We hebben voor onze leden van andere maatschappijen vergelijkbare bijeenkomsten georganiseerd, en zullen dat blijven doen als dat nodig is. Lees er **hier** meer over.

Gemengd vliegen

We hebben veel werk verzet om de wens van KLM te verwezenlijken de Boeings 777 en 787 gemengd te vliegen. Vooral Vliegtechnische... **Lees verder** ▶

'2015 WAS EEN VAN DE **VEILIGSTE**
LUCHTVAARTJAREN OOI'



'BIJ ALLE
MAATSCHAPPIJEN
ZIJN WE TOT
NIEUWE
PENSIOEN-
AFSPRAKEN
GEKOMEN'



Samenvatting

- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechnische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden



◀ *terug* ...Zaken, Professionele Zaken en bestuursafdeling **KLM** waren hier druk mee. Het bedrijf is de eerste operator die dat in 2015 in gang zette en omdat we zien hoe zorgvuldig dat gebeurt, hebben we er vertrouwen in dat het veilig kan.

Drones

Economische en technische vooruitgang moeten we niet tegen willen houden, behalve als er grote veiligheidsrisico's aan kleven. Regelgeving is in het geval van deze **remotely piloted aircraft systems** niet genoeg en handhaving komt meestal te laat. Daarom pleit de VNV voor een proactieve houding van de politiek die gebruikers vooraf kristalhelder informeert over de risico's en ze waarschuwt voor stevige sancties. Dat geldt wat de VNV betreft onverkort voor lasers.

Eerlijke concurrentie

Een doorlopend dossier is dat van fair competition. We kunnen als vertegenwoordiger van de meeste vliegers in

Nederland niet genoeg benadrukken hoe ernstig en gevaarlijk dit sluipende probleem is. Hoezeer de oneerlijke manier van werken in het Midden-Oosten de burgerluchtvaart in Nederland, Europa en uiteindelijk de hele wereld benadeelt. Die strijd voeren we gelukkig met steeds meer belangenverenigingen, luchtvaartmaatschappijen en politici; ook eurocommissaris Violetta Bulc erkent het probleem intussen. Maar signaleren is niet genoeg, het is de hoogste tijd dat iemand de onbeteugelde liberalisering in onze branche een halt toeroept. Daar streed de VNV ook in 2015 voor en zal dat blijven doen zolang dat nodig is. Lees er [hier](#) meer over. ■



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

➤ **Samenvatting**

- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

'VNV ROFFELT OP POLITIEKE DEUREN OM LUCHTVAARTBELANGEN TE VERDEDIGEN'



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

De tweede termijn van het presidentiële team Steven Verhagen en Arthur van den Hudding ging per 1 mei vrij geruisloos in. 'Onze leden trekken meestal pas aan de bel als het niet goed loopt', zeggen zij daarover. Omdat politiek en media een steeds grotere rol spelen in het werk van president Steven Verhagen, trok hij in 2015 ook veel op met de VNV-lobbyisten. Eerst was dat Klaas-Jeroen Terwal, daarna Joost van Doesburg. Een terugblik.

Media als middel

'De toekomst van ons vliegers wordt niet zozeer op Schiphol of Charles de Gaulle bepaald als wel in Brussel. Daarom zoekt de VNV als belangenvereniging van, voor en door vliegers steeds vaker aansluiting bij de politiek. Als een onderwerp erom vroeg, zochten we in 2015 de media op, want media-aandacht is geen doel voor ons, maar wel een middel dat we steeds vaker inzetten om hard en nadrukkelijk op de deur te roffelen. We willen dat de Nederlandse burgerluchtvaart kansen blijft houden op ontwikkeling en we willen voorkomen dat de Europese luchtvaart in te zwaar weer terechtkomt. Door vaker in de media te verschijnen, worden we steeds meer ontdekt en erkend als het kenniscentrum dat we zijn en schuiven we vaker aan bij ministeries.

Lees verder ➤



- Samenvatting
- **President**
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

◀ terug

De VNV staat niet bekend als radicale vakbond. We hebben een naam hoog te houden als partij die conflicten aan tafel wil oplossen. We zijn een onafhankelijke, goed georganiseerde vakbond met een bestuur dat zich inspant voor de werknemersbelangen van de Nederlandse piloten. Grond- en cabinepersoneel profiteren indirect mee van onze lobby-inspanningen, en daar is niets mis mee. Dat maakt ook dat we steeds vaker samenwerken met deze partijen om luchtvaartpunten duidelijk te maken in het Haagse, want dat lijkt toch vaak nog een blinde vlek voor de overheid.

Kikker uit de pan

Gelukkig kregen we in 2015 toestemming van de leden om extra geld vrij te maken in onze strijd voor fair competition. En dat is hard nodig, want heel langzaam verschuiven de verhoudingen in deze gevaarlijke kwestie. De Midden-Oostencarriers spelen het spel slim. Ondanks hun wereldwijd gezien bizar agressieve groei, lijkt die in het verdeelde Europa relatief geleidelijk te verlopen. Precies wat ze willen: via een extra bestemming hier en een extra frequentie daar krijgen ze zoetjesaan meer en meer voet aan de grond in Europa. Tot het te laat is voor ons en de meeste connecties via de hubs in het Midden-Oosten verlopen. Europa is te vergelijken met een kikker in een langzaam opwarmende pan. De VNV probeerde ook in 2015 het vuur in één keer hoog te zetten, zodat de kikker eruit springt, maar het gaat ons... *Lees verder* ▶



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

'HET WORDT HOOG TIJD DAT DE
POLITIEK **PAL GAAT STAAN** VOOR DE
EUROPESE LUCHTVAART'



'**GOLFCARRIERS**
SPELEN
HET SPEL
GEVAARLIJK
SLIM'

- Samenvatting
- > **President**
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden



Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers



'WE ZIJN **EEN VAKBOND** DIE CONFLICTEN
AAN TAFEL WIL OPLOSSEN'

◀ *terug* ...te langzaam. Vakbonden, enkele Europese luchtvaartmaatschappijen en langzamerhand ook de politiek zien dat er iets moet gebeuren; ook eurocommissaris Violeta Bulc signaleert het probleem intussen. Maar het wordt tijd dat iemand pal en onverbloemd gaat staan voor onze Europese luchtvaart; de ongebreidelde liberalisering van onze interne markt kent alleen maar Europese verliezers. Daar streiden we voor in 2015 en dat blijven we doen zolang het nodig is.

Bestuursafdelingen

Natuurlijk deden we veel meer in 2015. Onze vereniging kent zeven bestuursafdelingen en die waren druk met allerhande onderwerpen: cao's, maatschappijzaken, persoonlijke bijstand voor onze leden, vliegveiligheid, cybersecurity, te veel om op te noemen. U leest er alles over in de hoofdstukken hierna! ■

- Samenvatting
- > **President**
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

'WE SPANNEN ONS ONVERDROTEN IN VOOR ONZE MARTINAIR-LEDEN'



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

Het presidentieel team spant zich dagelijks in om de belangen van alle partijen optimaal te verdedigen. Vicepresident Arthur van den Hudding behartigde in 2015 daarnaast het reilen en zeilen van Martinair. Er was genoeg te doen, zoals hij zelf zegt.

Martinair

'In september kondigde Martinair aan terug te gaan van acht full freighters naar drie plus een reserve-toestel. De ondernemingsraad wilde die krimp via de Ondernemingskamer voorkomen, maar werd in het ongelijk gesteld: Martinair mocht verder terug in formatie. Had het bedrijf eind 2014 nog 220 vliegers nodig, eind 2015 waren dat er nog maar 170. Gelukkig is de reductie van arbeidsplaatsen opgevangen via vrijwillige vertrekregelingen. Het is te hopen dat de ongeveer 50 tot 70 vliegers die in 2016 nog boventallig worden, op dezelfde manier van werk naar werk kunnen wisselen.

Door alle ontwikkelingen kwam de ledenraad dit jaar onder de 200 leden, zodat de ledenraads-vergadering is vervangen door een vliegervergadering. Vanzelfsprekend is dat een emotionele tik voor de Martinair-vliegers, die hun ooit zo grote maatschappij steeds kleiner zien worden. Maar na een aantal vliegervergaderingen ervaren de meeste Martinair-leden dat juist niet als negatief. *Lees verder ►*



- Samenvatting
- President
- ➤ **Vicepresident**
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechnische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

◀ terug

Ondanks de tegenwind blijft de VNV zich onverdroten inspannen om de belangen van deze leden te behartigen.

In de Overgang van Onderneming-passagezaak stelde het Amsterdamse Hof de vliegers in het ongelijk, waarmee die langlopende kwestie is afgerond: de uitspraak is definitief. Toch zijn Martinair en KLM nog niet van de rechtszaken af, omdat een groep (voormalige) Martinair-vliegers in de zomer een OvO-cargozaak is begonnen.

Cao-jaar

Op het gebied van arbeidsvoorwaarden gebeurde in elk domein wel iets dit jaar. We vertegenwoordigden voor het eerst de belangen van de easyJet-vliegers, TUIfly was alweer met de volgende cao bezig, bij KLM zaten we een groot deel van het jaar aan de onderhandelingstafel en CHC HN bevond zich door de lage olieprijs in zwaar weer. Transavia werkt hard om de veranderingen in de markt de baas te blijven en toont zich innovatief, zoals met de expansiedrift in Europa. En dan hadden we ook nog de invoering van de pensioenwet die per 1 januari 2015 is veranderd.

Motie van vertrouwen

Vrij ongemerkt begonnen Steven Verhagen en ik op 1 mei aan onze tweede presidentiële termijn. We zien het als onze belangrijkste taak de wensen van twee partijen in balans te houden. Fijn dat we van de leden het vertrouwen kregen om dat nog eens twee jaar te doen.' Terwijl Arthur dat... *Lees verder* ▶



'OP HET GEBIED VAN
ARBEIDSVORWAARDEN WAS
ER IN **ELK DOMEIN** WEL IETS
AAN DE HAND'

Martinair-ledenraad

Aangenomen protocollen en afspraken

- Protocol Pensioenen 2015
- Reglement van Orde afdelingsledenraad 2015



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- Samenvatting
- President
- **Vicepresident**
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

'**TRANSAVIA** WERKT HARD OM **MEE TE VERANDEREN** MET DE MARKT, KNAP!'



◀ *terug* ...zegt, loopt Willem Schmid langs en zegt: 'Als presidentieel team krijg je het geregeld vrij pittig te verduren, je staat soms vol in de wind. Met een rechtszaak of als de media over de VNV heen struikelen. Ik geef het je te doen. Dat mag ook best eens gezegd'. Waarvan akte. ■



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- Samenvatting
- President
- **Vicepresident**
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

'JAAR VOL PERSONELE EN BESTUURLIJKE WISSELINGEN'

In 2015 waren er redelijk wat personele wisselingen. 'Aan de ene kant is dat jammer, aan de andere kant is vers bloed goed voor de vereniging', zegt secretaris Frank Nauta. Behalve over personeelswisselingen ging het op het secretariaat ook over easyJet, de nieuwe website en een veiligheidsplan.

In- en uitgaande bestuurders (m/v)

'Eind april was het bestuur toe aan de vaste tweejaarlijkse wisseling. Na zes jaar stond Peter Smit zijn stoel in het dagelijks bestuur af aan Hille Went die op zijn beurt de bestuursafdeling Transavia verliet ten gunste van Axel Boland. Peter werd weer fulltime vlieger, net als Jelmer Willemsen die zijn plaats als bestuurder voor TUIfly afstond aan Bart Benard en voor CHC HN en KLM FA aan Martijn Loef, die daar easyJet nog bij kreeg. Hakim Hadad stopte aan het eind van het jaar als assistent-bestuurder Professionele Zaken om zich te kunnen concentreren op zijn studie. Het presidentiële team werd voor een tweede termijn verkozen, zodat de rust daar gewaarborgd bleef. De VNV draait voor een belangrijk deel dankzij leden die zich voor kortere of langere tijd inzetten voor de vereniging. Het verheugt ons dus zeer dat het bestuur ook in 2015 weer compleet bemand was. Allen die vertrokken, wil ik nogmaals hartelijk danken!

Lees verder ►



- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- ➤ **Secretaris**
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

◀ terug

Nieuwe leiding secretariaat

Bij de staf vertrok onze algemeen secretaris: Heleen Hooij gaf eind september na ruim vijf jaar haar plek bij de VNV op. De Heemstedse politiek bood haar een mooie wethouderspositie aan die ze begrijpelijk niet wilde laten schieten. In Daan Zwart hebben we sinds begin november een uitstekende opvolger gevonden, zodat het secretariaat weer leiding heeft.

Onmisbare lobby

Relatief kort geleden wisten we als vereniging niet goed of we voldoende werk zouden hebben voor een lobbyist, en zeker niet eentje die fulltime in dienst zou zijn. Totdat we Klaas-Jeroen Terwal in huis haalden: zijn stille werk heeft veel – en onverwachte – deuren voor de VNV geopend. Hulde aan wat hij als eerste VNV-lobbyist heeft opgezet. Klaas-Jeroen kreeg eind september een prachtig aanbod om voor KLM in Brussel aan de slag te gaan. En al betreuren we zijn vertrek, we begrijpen zijn keus zeker! Opvolger Joost van Doesburg liet in de laatste maanden van 2015 direct al zien een vergelijkbare vakman te zijn. Jammer voor verladersorganisatie EVO dat zij hem moesten laten gaan, maar wij zijn heel blij met zijn komst naar de VNV.

Assistentie voor de assistenten

De managementassistenten kregen het de afgelopen jaren drukker en drukker, zodat we na de zomer op zoek gingen naar versterking. In de persoon van Athina Liaros hebben we die... *Lees verder ▶*



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**



'VERHEUGEND
DAT **NAGENOEG
ELKE NIEUWE
EASYJET-VLIEGER
VNV-LID** WORDT'

'ONZE VERENIGING
DRAAIT MEDE
**DANKZIJ LEDEN DIE
ZICH INZETTEN** ALS
BESTUURDER'



- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- **Secretaris**
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden



◀ *terug* ...gevonden: 1 september begonnen en nu al niet meer weg te denken.

Nieuwe website

Begin januari verwelkomden we Annet Strietman als communicatieadviseur – ook weer zo’n nieuwe functie binnen de VNV. Eind december verliet Annet ons alweer, maar in de tussentijd besteedde zij veel energie en aandacht aan de nieuwe website, met een resultaat dat recht doet aan onze vereniging: modern, representatief en met meer openbare informatie. Als we meer gezien willen worden, moeten we ook onszelf meer tonen en dus is onze website nu behalve een ledensite ook een uitgebreid communicatiemiddel voor publiek en pers.

Veiligheidsplan

Voor een professionele organisatie als de VNV is het belangrijk dat iedereen die in ons gebouw aanwezig is, weet wat hem of haar te doen staat bij calamiteiten. Bovendien moet iedereen erop kunnen vertrouwen dat het pand in goede staat verkeert. Daarom heeft het secretariaat in 2015 een inspectieronde gemaakt door het gebouw, puntjes van aandacht beschreven en laten verbeteren en ten slotte een veiligheidsplan opgesteld. Ook op de grond staat veiligheid voorop. ■



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- > **Secretaris**
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

'FAIR COMPETITION STAAT DOORLOPEND HOOG OP ONZE AGENDA'



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

In financieel opzicht was 2015 een rustig jaar voor de vereniging; de overstap naar een nieuwe accountant heeft zijn vruchten afgeworpen. Betekende dat dan ook dat penningmeester Ruud Stegers op zijn lauweren kon rusten? 'Laat ik het antwoord nuanceren: dankzij de relatieve rust in geldzaken kon ik mijn tijd en energie steken in de verschillende cao's en alles wat er speelt rond de pensioenen.' Dat de meeste inspanningen hebben geleid tot positieve resultaten, maakt dat de bestuurder met een goed gevoel terugkijkt op 2015.

Geld voor eerlijke concurrentie

'Met instemming van de leden hebben we in 2015 extra geld vrijgemaakt voor onze strijd om fair competition. En de algemene ledenvergadering gaf ons toestemming om er in 2016 nog eens eenzelfde bedrag aan te besteden. Zo kunnen we als vereniging een flinke steen bijdragen om dit ernstige probleem te helpen terugdringen. We kunnen als bestuur niet genoeg benadrukken hoe belangrijk het is voortdurend alert en actief te zijn als het om dit onderwerp gaat. Dat deden we in 2015 en dat blijven we doen zolang het nodig is.

Financiële buffer

De tegenvallende financiële markten... [Lees verder](#) ►



- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- > **Penningmeester**
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

◀ *terug* ...maakten dat we dit jaar flink minder rendement haalden uit ons verenigingsvermogen dan in 2014. Dankzij een behoudend beleggingsbeleid zien we onder de streep alsnog een plusje van om en nabij anderhalf procent. De inkomsten uit ons vermogen geven ons extra speelruimte om de belangen van onze leden optimaal te kunnen vertegenwoordigen en vormen een essentiële buffer om financiële tegenvallers op te vangen zonder dat we doorlopend aan de contributie hoeven te sleutelen. De buffer is nog steeds sterk genoeg.

Administratie up-to-date

Het eerste jaar met onze nieuwe accountant heeft ons financieel de professionele stap voorwaarts gebracht waar we op hoopten. De IPA-ACON Groep blijkt een betrokken adviseur die ons door het jaar heen scherp houdt met gevraagd en ongevraagd advies. Ook de financiële administratie heeft een metamorfose ondergaan: efficiëntere processen dragen ertoe bij dat onze administrateur Marion van Zwienen de boekhouding steeds up-to-date heeft, zodat het bestuur op basis van de kwartaalcijfers makkelijker tussentijds kan bijsturen als er mee- of tegenvallers zijn.

Uitgesteld loon

De ophanden zijnde wijzigingen in het Nederlandse pensioenstelsel en de pensioenafspraken bij de verschillende maatschappijen vroegen veel tijd en energie. Goed bestede tijd, want pensioen klinkt misschien niet als het spannendste... *Lees verder* ▶



'HELAAS WORDEN WE STEEDS
MEER **VERANTWOORDELIJK** VOOR
ONS EIGEN PENSIOEN'



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- ➤ **Penningmeester**
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden



◀ *terug* ...onderdeel van arbeidsvoorwaarden, maar het is uitgesteld loon en dat moet dus gewoon zo goed mogelijk geregeld zijn. Alleen, de overheid regelt het straks niet meer voor ons. Als de Haagse plannen doorgaan, kunnen we vanaf 2020 weer een grote aanpassing verwachten. Vanuit de Vakcentrale voor Professionals – waar de VNV lid van is – zit ik in een werkgroep van de Sociaal-Economische Raad die de voorgestelde pensioentransitie uitwerkt. Ook hier houden we de werknemersbelangen scherp in de gaten.

Voor de VNV zat ik bij pensioenoverleggen met onder meer Martinair, CHC HN en KLM om de belangen van onze leden te behartigen. Dat het onderwerp leeft, bleek in het voorjaar toen we vijf bijeenkomsten belegden waar ruim vijfhonderd KLM-vliegers zich lieten voorlichten door de VNV en adviseurs van de Verheij Groep. We hebben voor onze leden van andere maatschappijen vergelijkbare bijeenkomsten georganiseerd, en zullen dat blijven doen als dat nodig is.

‘WE MOGEN TROTS ZIJN OP ZO’N **ACTIEVE** VERENIGING!’

Vooruitblik

Rustig zal het niet worden in de vereniging, denk ik. Dossiers volgen elkaar snel op, terwijl we ook aandacht moeten blijven schenken aan lopende dossiers, zoals de Midden-Oosten-carriers. Ik ben ervan overtuigd dat de VNV een solide vereniging is en dat we de uitdagingen het hoofd kunnen blijven bieden. Zeker als we dat als één groep doen, bestuur en leden voor elkaar. We mogen er trots op zijn dat we met z’n allen deel uitmaken van deze actieve beroeps- en belangenvereniging.’ ■



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- ➤ **Penningmeester**
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

'LAGERE PREMIE, HOGERE VRIJVAL DOOR TOEKOMSTBESTENDIG PENSIOEN'



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

Bij de bestuurswissel in april verschoof Hille Went van de bestuursafdeling Transavia naar Algemene Zaken. Hoewel hij het grootste deel van het jaar dus geen bestuursvoorzitter van de bestuursafdeling Transavia meer was, boog hij zich als portefeuillehouder Transavia nog wel over zaken die deze maatschappij aangaan. 'Mijn overstap naar Algemene Zaken betekent dat er een Transaviaan in het dagelijks bestuur blijft, en dat is een goede zaak.'

Europese expansie

'Transavia en de VNV zijn er in 2015 in geslaagd om op de Nederlandse vliegvergunning van Transavia uit te breiden in Europa. Voor het voortbestaan van levensbelang, want groei is de enige manier om de kosten in bedwang te houden; in Nederland zijn de groeimogelijkheden bijna uitgeput. Maar als belangenvereniging wilden wij wél aan tafel met het bedrijf om te praten over precare onderwerpen zoals arbeidsvoorwaarden, senioriteitslijsten en werk- en rusttijden. Belangrijk dat die straks in buitenlandse vestigingen van Transavia Nederland net zo goed geregeld zijn als hier. Ryanair-achtige toestanden willen we uiteraard voor onze eigen leden voorkómen. Het heeft ons veel tijd en energie gekost dit jaar, maar we zijn er trots op dat het allemaal gelukt is. De Europese... [Lees verder](#) ►



- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- > **Algemene Zaken**
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden



◀ *terug* ... expansie was al goed voor Transavia en KLM en nu dus ook voor de vliegers.

Lagere pensioenpremie

Het kan niemand dit jaar zijn ontgaan: het oude defined benefit-pensioen verandert begin 2016 in een defined contribution-pensioen. De meeste Nederlanders bouwen hun pensioen allang volgens dat systeem op, voor de Transavia-vliegers is het nieuwe materie. Ingewikkelde materie bovendien. Veel bestuursleden hebben onvermoeibaar energie gestoken in uitleg aan onze leden waarom de aanpassing nodig was.

Het defined contribution-pensioen doet meer recht aan de eisen van deze tijd en vooral de beduidend lagere premie zal alle moeite waard blijken. Eind van het jaar hebben we in BeFrank onze nieuwe pensioenverzekeraar gevonden en hebben we het beroepsongeschiktheidspensioen ondergebracht bij elipsLife.

Cao Transavia

De cao 2013-2016 is er doorgekomen in 2015. Wij vliegers moeten bij deze cao wel inleveren. Mooier kan ik het niet maken. Maar dat offer draagt er ook toe bij dat Transavia weer groeit: er wordt weer opgeleid en aangenomen. Sindsdien zijn er al 24 copiloten omgeschoold tot gezagvoerder en is een aantal daar nog mee bezig. Dat is goed voor de doorstroming. Deze cao loopt tot 31 december 2016, met een aantal afspraken die doorlopen tot 2019. De volgende cao zal daarom... *Lees verder* ►

Ledenoverzicht 2015	1 januari	31 december
KLM	2.681	2.748
CHC HN	55	54
Martinair	223	177
Transavia	453	469
TUIfly	129	125
KLM Flight Academy	7	6
easyJet	-	17
Overige lidmaatschap-categorieën	1.367	1.317
<i>Totaal</i>	<i>4.915</i>	<i>4.913</i>



**'TRANSAVIAAN' IN DAGELIJKS
BESTUUR IS GOEDE ZAAK'**

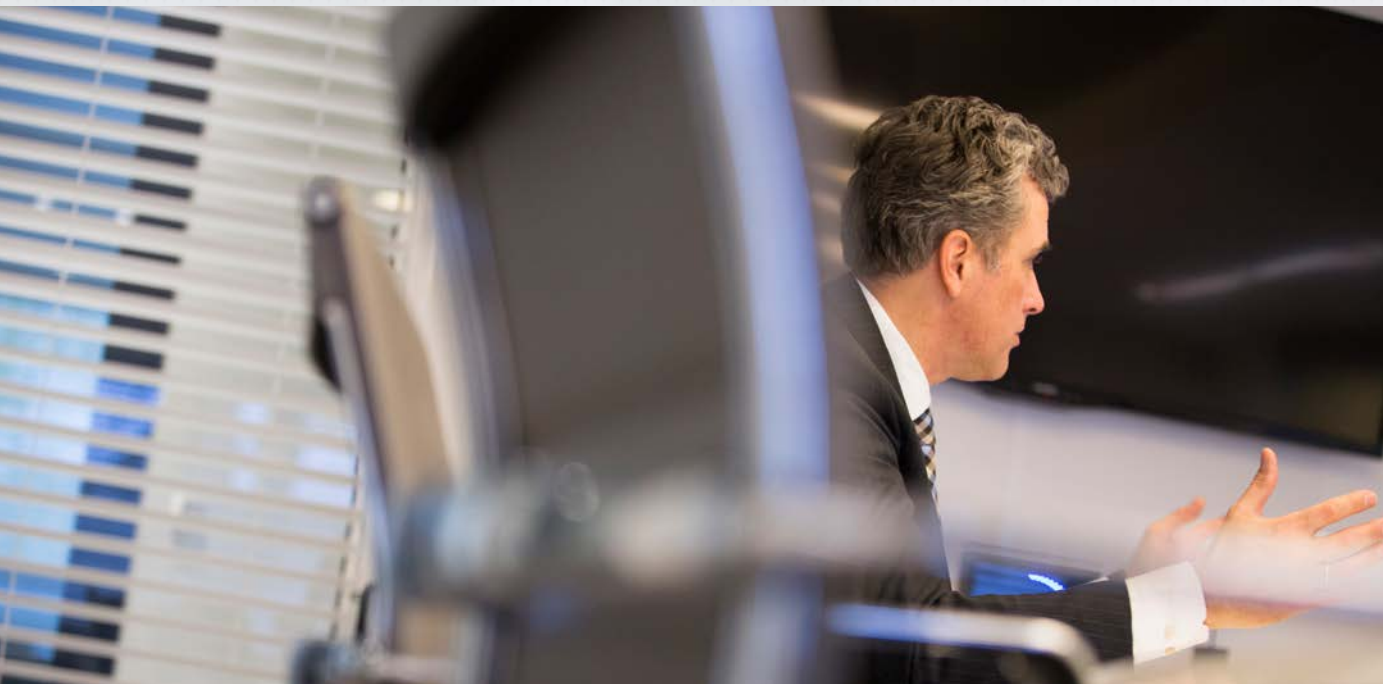
- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- ➤ **Algemene Zaken**
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

'RYANAIR-ACHTIGE' TOESTANDEN WILLEN WE VOOR **ONZE EIGEN LEDEN** VOORKÓMEN'

◀ *terug* ... minder 'groots' zijn, wat goed nieuws is, want na alle hectiek is het goed dat we op dat front voorlopig relatieve rust kunnen inbouwen.

Opleidingen

Ook VNV Opleidingen zit in mijn portefeuille. In 2015 stond een verdiepingscursus voor de ledenraad op de agenda en voor de commissie Vliegtechnische Zaken was er de cursus 'Presenteren met impact'. En dan hadden we nog een cursus jaarrekening lezen en een mediatraining voor gevorderden, waar onder andere het presidentiële team gebruik van maakte, en ook de internationale IFALPA-onderhandelingscursus werd weer in ons kantoor gegeven. Zoals gebruikelijk evalueerden we de opleidingen zo veel mogelijk. Om ervan te leren en om de opleidingsbehoefte voor 2016 in kaart te brengen.' ■



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- ➤ **Algemene Zaken**
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechnische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

'SOMMIGE MAATSCHAPPIJEN GAAN HEEL VER OM ARBEIDSKOSTEN TE DRUKKEN'



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

Het was op internationaal vlak een bewogen jaar. Veel overleggen leken gebaseerd op wederzijdse argwaan in plaats van op vertrouwen in elkaar. De belangrijkste conflicten speelden zich af in Frankrijk, Duitsland en Luxemburg. 'Helaas lukte het partijen niet die in 2015 op te lossen', blikt voorzitter Internationale Zaken René Joziasse terug.

Air France

Eind 2014 kreeg AF ALPA een compleet nieuw bestuur. Hun eerste grote onderwerp was een nieuw cao-akkoord bereiken, gebaseerd op Perform 2020. We steunen de Franse vakbond absoluut in hun punt van de exorbitante bedragen die Air France moet afstaan aan de staat en de luchthavenautoriteiten. Gemengde gevoelens hebben we over de manier waarop maatschappij en bond tot overeenkomst proberen te komen. Waar wij in Nederland gewend zijn te overleggen, zoeken de Fransen meer het conflict op om een oplossing te forceren. Vakbond en management lijken elkaar in gijzeling te houden en te denken: wij bewegen pas als jullie een stap zetten. Die aanpak leidde in 2015 in elk geval niet tot een oplossing. Het lijkt er ook op dat het management eerst met de vliegers tot een akkoord wil komen om dat dan als basis te gebruiken voor onderhandelingen met de bonden van... [Lees verder](#) ➤



- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- ➤ **Internationale Zaken**
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

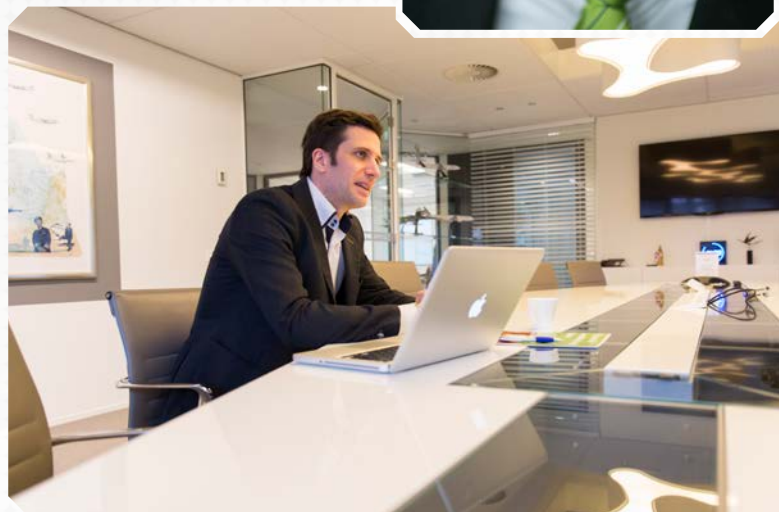
◀ *terug* ...grond- en cabinepersoneel. Als VNV kijken we bezorgd toe, als bestuurder probeer ik mijn partner bij AF ALPA zo veel mogelijk bij te staan.

Onrustig Europa

Het conflict tussen Lufthansa en onze Duitse collega's van de Vereniging Cockpit haalde geregeld de internationale pers. Kern van het probleem is dat de maatschappij fors wil bezuinigen. De VC kwam met een plan dat tegelijkertijd voorzag in groei en baanbehoud onder de vliegers, maar in september veegde Lufthansa dat voorstel van tafel. Na een afkoelingsperiode hebben beide partijen in december afgesproken achter gesloten deuren verder te praten. Laten we hopen dat dat in 2016 leidt tot overeenstemming.

Ook de kwestie over de arbeidsomstandigheden bij het Luxemburgse Cargolux sleepte zich voort. Een deel van de vliegers werkt onder beduidend slechtere condities voor Cargolux Italië. Vakbond ALPL doet wat ze kan, maar het bedrijf is niet bepaald bereidwillig en zegde in december eenzijdig de cao op. We merkten ook in 2015 weer dat sommige Europese maatschappijen heel ver gaan in hun creativiteit om de arbeidskosten te drukken en alle mogelijkheden benutten die verenigd Europa ze biedt. "Flexibele" (lees: goedkopere!) contracten die leiden tot schijnzelfstandigheid zijn een onaangename manier om de kosten te drukken. Maar vooralsnog semilegaal, en dat vinden wij vanzelfsprekend zorgwekkend zodat het onderwerp ook in 2016 op onze agenda blijft. *Lees verder* ▶

'**GOEDKOPE
CONTRACTEN:
ONAANGENAME
EN SOMS
ILLEGALE
MANIER OM
KOSTEN TE
DRUKKEN**'



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- **Internationale Zaken**
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden



◀ terug

Blauwdruk ASA

Internationale bijeenkomsten hebben voorkomen dat de burgerluchtvaart in 2015 voortijdig zou liberaliseren. We hadden bij Internationale Zaken veel werk aan dit onderwerp.

'OVER **FAIR COMPETITION** IS HET
LAATSTE WOORD NOG LANG
NIET GEZEGD'

ICAO maakte een blauwdruk voor luchtvaartovereenkomsten tussen landen, de zogenaamde air service agreements (ASA's), waaronder de open skies-verdragen. In juni sprak de Europese werkgroep die zich hiermee

bezighoudt in Dubai met hoge ambtenaren uit lidstaten van het air transport regulation panel (ATRP) van ICAO. Dat werden drie onaangename dagen, waarin argwaan en onbegrip de boventoon leken te voeren. Deelnemers uit de Golfstaten, Australië en Singapore kwamen met een ultraliberaal conceptverdrag waarin de eerlijke-concurrentieclausule ontbrak, evenals die van sociale en milieustandaarden, zaken die Europese landen gewoonlijk wél toepassen. De Amerikanen ontpopten zich als een minder betrouwbare partner dan we gewend zijn: ze waren het op veel punten eens met de Arabieren en probeerden de eerlijke-concurrentieclausule af te zwakken om zo hun chapter 11-subsidie in eigen land te kunnen houden.

IFALPA heeft de zomer gebruikt om een eigen concept te schrijven voor de ATRP-bijeenkomst begin september. Helaas bleek ook daar de controverse te groot om tot consensus te komen. Gelukkig onderschreef Europa een stevige werknemersclausule en bleek het sterk genoeg om daar zelfs een breekpunt van te maken: de blauwdruk wordt uitgesteld tot de volgende algemene vergadering van ICAO over drie jaar. Daardoor hebben wij en onze bondgenoten langer de tijd om ons pleit te winnen. De tijd helpt ons, want fair competition wordt eindelijk een steeds bekender gevaar en ook politici raken er meer en meer van doordrongen dat we iets moeten ondernemen. Hier is het laatste woord nog lang niet over gezegd. ■



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- **Internationale Zaken**
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

'WE ZIEN EEN TREND VAN HARDER BELEID BIJ NEDERLANDSE VliegMAATSCHAPPIJEN'



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

Professionele Zaken hield zich ook in 2015 bezig met onderwerpen die individuele leden aangingen. Voorzitter Otjan de Bruijn: 'Dat betekende bijstand leveren aan vliegers met opleidingsproblemen en disciplinaire conflicten, of ze steunen bij medische kwesties zoals vliegen met diabetes of psychische problemen.'

Juniore vliegers

'Sinds een paar jaar hebben we als VNV veel aandacht voor en zorgen om de juniore vliegers die werkloos thuiszitten met een enorme studieschuld. Vaak is dit het resultaat van een opleiding aan een dubieuze vlieschool in combinatie met een lastige arbeidsmarkt. Het gaat om ongeveer duizend jongeren, die zich hun toekomst ongetwijfeld heel anders hadden voorgesteld. Het is wrang om te zeggen, maar in 2015 heeft die situatie geleid tot strengere regels van ABN AMRO, de bank die het grootste aantal studieleningen uitgeeft. De bank verstrekt sindsdien pas een studielening aan een nieuwe student als de vlieschool in kwestie twee afgestudeerden aan een baan heeft geholpen; zo moet de wachtlijst leger raken. In de praktijk betekent dit dat vliescholen een hoge kwaliteit moeten leveren én de student aan het werk moeten kunnen helpen. Dat leidde dit jaar tot bedrijfsbeëindiging... [Lees verder](#) ➤



- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- **Professionele Zaken**
- Vliegtechnische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

◀ **terug** ... van onder meer NLS/CAE, maar ook tot faillissementen van bijvoorbeeld de Stella Aviation Academy. Deze vliegscholen leverden onvoldoende kwaliteit in combinatie met onverantwoorde groei, wat ertoe bijdroeg dat de afgestudeerde piloten geen aansluiting vonden op de arbeidsmarkt. Ongeveer twee derde van de grote groep werkloze vliegers heeft daar op school gezeten. Voor deze jongeren is het kwaad al geschied, maar het positieve ervan is dat dit soort persoonlijke drama's sterk terug zal lopen. Van de tien scholen in 2009 waren er eind 2015 nog drie over waarvoor de studenten een banklening konden krijgen: KLM Flight Academy, EPST en AIS. Alle drie fatsoenlijke opleidingsinstituten die de student ook begeleiden naar werk. De toekomst van de opleidingen blijft onzeker, onder meer doordat ABN AMRO in de loop van 2016 stopt met deze studieleningen. Veel minder jonge mensen kunnen nu hun droom waarmaken vlieger te worden, maar zij die tot de opleiding worden toegelaten, maken een reële kans op werk.

Germanwings

Kort na de crash van het Germanwings-toestel eind maart kwam vanuit de Franse onderzoeksraad de aanbeveling dat iemand van het cabinepersoneel de cockpit in moet als een van de vliegers er uit gaat, voor bijvoorbeeld een sanitaire stop. De VNV vindt dat deze aanbeveling niet moet worden overgenomen of anders veel genuanceerder moet worden uitgewerkt. Cabinepersoneel wordt in Nederland minder grondig gescreend dan... [Lees verder ▶](#)



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**



'TE SNELLE AANBEVELING NA CRASH
LEVERT **SCHIJNVEILIGHEID** OP'

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- **Professionele Zaken**
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/ KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**



◀ *terug* ... vliegers, en de cockpitdeur gaat door deze aanbeveling vaker en langer open. Beide zaken leveren een hoger risico voor de vliegveiligheid op terwijl het tegenovergestelde wordt beoogd. Een structurele oplossing zien we in de aanbeveling peer-to-peer supportgroepen verplicht te stellen, desnoods van overheidswege opgelegd. De Nederlandse Anti Skid Group bewijst dat dat heel goed werkt: vliegers vertrouwen elkaar, weten wat er kan spelen in het werk. Cijfers van de Amerikaanse tegenhanger Hims wijzen uit dat liefst 80 procent van de vliegers terugkeert in actieve dienst! Het liefst zien we deze aanpak mondiaal, maar laten we realistisch blijven en het er eerst in Europa doorkrijgen, met Amerikaanse steun. Ik hoop dan ook dat de Fransen onderzoeken of de werkdruk in combinatie met een enorm hoge studieschuld een rol heeft gespeeld bij de vlieger om de actieve dienst niet te willen verlaten, zodat dat onderwerp weer eens internationaal aan de kaak wordt gesteld. Niet alleen bij vliegers, maar in het algemeen bij werknemers in verantwoordelijke functies.

Juridische bijstand

We staan sinds jaar en dag individuele leden juridisch bij, maar in 2015 hadden we het daar opvallend druk mee. We zien een trend bij Nederlandse vliegmaatschappijen om een harder beleid te voeren: minder sociaal, minder vergevingsgezind, sneller overgaan tot disciplinaire maatregelen, die vaker leiden tot ontslag. Dat zint ons uiteraard niet, omdat die trend het lastig maakt te... *Lees verder* ►

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- ► **Professionele Zaken**
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

◀ *terug* ...ontwarren wat de feiten zijn en wat de wensen van de maatschappij. Het betekent ook dat wij als VNV sneller een juridisch dossier moeten aanleggen voor het geval er een zaak van komt. Want we staan onze leden tot in de rechtszaal bij als dat moet. In de commissies onder Professionele Zaken die zich daarmee bezighouden, zitten vliegers die ook arts zijn of instructeur en dus weten waarover ze het hebben. Daarnaast kunnen we altijd een beroep doen op onze interne jurist Roger Poulussen of op juristen buiten de VNV. Het is beroerd als een individueel lid een kwestie heeft met zijn werkgever, maar het is goed te weten dat we dan voor hem of haar klaarstaan. En afgaand op de drukte in 2015 weten de leden ons te vinden.



Engelse diabetesproef

Roger was voor Professionele Zaken nauw betrokken bij de kwestie rond vliegers met diabetes. In Nederland gaat het hier om twaalf vliegers, van wie we er een paar juridisch adviseren. We proberen aansluiting te vinden bij een onder EASA-regels toegestane proef in Engeland en Ierland waarin deze vliegers onder voorwaarden mogen vliegen. Een kleine overwinning voor ons, maar wel onder onwerkbare voorwaarden. We willen dat de staatssecretaris die afzwakt, omdat er in onze ogen medisch gezien geen goede redenen voor zijn aan te geven.

Bestuurswissel

Tot eind 2015 heeft Hakim Hadad zich als assistent voor Professionele Zaken jarenlang extreem hard ingezet voor de belangen van onze leden. Vanaf deze plek past het hem nog een keer van harte te bedanken dat hij zo lang met ziel en zaligheid heeft klaargestaan voor de leden. Dank, Hakim! In Leonard Lammers en Donny Schöler vond Professionele Zaken gelukkig twee nieuwe bekwame assistenten.' ■



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- > **Professionele Zaken**
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

'VLIEGTECHNISCHE ZAKEN IS EEN BESTUURSAFDELING VAN DE LANGE ADEM'



Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers

Onderwerpen over vliegtechnische zaken, zoals cybersecurity, just culture, wet- en regelgeving voor drones en onderzoeken na calamiteiten lopen meestal over jaren. In dat opzicht was er in 2015 niets nieuws onder de zon. 'We slaan lang en hard op de trommel om onderwerpen onder de aandacht te houden', zegt voorzitter Vliegtechnische Zaken Piet-Hein Eldering.

Ferm rapport, zwakke aanbevelingen

'De Onderzoeksraad voor de Veiligheid heeft veel tijd en energie gestoken in onderzoek van de neergeschoten MH17. Dat resulteerde in een zeer diepgaand rapport met vérstrekkende bevindingen en conclusies, vindt de VNV. Maar als het op aanbevelingen aankomt, zijn we minder tevreden, om niet te zeggen dat we die teleurstellend vinden. Want hoe kan een raad ferme conclusies trekken zonder die lijn door te zetten in aanbevelingen? Wat daar achter zit, blijft speculeren. Toch vinden we dat de OVV met het rapport goed werk heeft afgeleverd.

Overvliegveiligheid

In het verlengde van het MH17-rapport deden overheden toezeggingen om passagiers meer inzage te geven in de vliegroute. Dat heeft nogal wat haken en ogen, en gelukkig heeft het... [Lees verder](#) ►



- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- **Vliegtechnische Zaken**
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

◀ *terug* ...onderwerp dan ook de aandacht van IATA, EASA en ICAO. En die van de VNV: wij vinden dat de overheid de plicht heeft informatie over overvliegveiligheid in te winnen en te delen met maatschappijen. Met aanbevelingen uit het rapport zal de VNV daar in 2016 opnieuw over in gesprek gaan in de Tweede Kamer. Overigens zijn we van mening dat de maatschappijen eindverantwoordelijk zijn voor wel of niet overvliegen.

Drones

Er komen steeds meer remotely piloted aircraft systems, kortweg drones. We vinden het belangrijk dat er adequate wet- en regelgeving op dit gebied komt en hebben daar in 2015 constructieve gesprekken met de overheid over gevoerd, waarin we de belangen van onze vliegers heel aardig hebben kunnen verdedigen. De risicoanalyses die maatschappijen loslaten op dronegevaaren willen we gebruiken om een revisie in de wet voor elkaar te krijgen, mogelijk al in 2016.

Lithiumbatterijen

Nog zo'n onderwerp voor de lange adem: brandgevaar aan boord door lithiumbatterijen, vooral door grote batterijen van inferieure kwaliteit. Dit jaar bracht FAA-onderzoek aan het licht dat ze sneller ontbranden, felle brand veroorzaken en dat de brandblussystemen aan boord ontoereikend zijn. Boeing, Airbus en Embraer hebben naar aanleiding van dit rapport afgeraden lithiumbatterijen door de lucht te vervoeren, zeker in... *Lees verder* ▶



VLIEGTUIGBOUWERS
SPELEN OPEN
KAART OVER
RISICO'S
LITHIUMBRAND'



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- **Vliegtechnische Zaken**
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden



'OVERHEID HEEFT
INFORMATIEPLICHT MAAR
MAATSCHAPPIJ BESLIST
WEL OF NIET OVER TE VLIEGEN'

◀ *terug* ...grote aantallen en in het ruim. Goed dat ze open kaart spelen, vinden wij, omdat de risico's maar beter op tafel kunnen liggen. In reactie op dit advies hebben Air France, KLM, Martinair, KL Cargo en Transavia een risicoanalyse uitgevoerd waarvan de cijfers, conclusies en aanbevelingen in de loop van 2016 naar buiten komen. De maatschappijen willen een gezamenlijk beleid voeren over dit onderwerp. Commissielid Vliegtechnische Zaken Wouter Houben is de specialist op dit gebied en het verheugt ons dan ook dat de maatschappijen zijn expertise gebruiken bij het onderzoek. Saillant detail in deze kwestie: internetwinkel Amazon besloot dit jaar geen hoverboards meer te verkopen, omdat ze niet kunnen garanderen dat zo'n pakketje niet in de fik vliegt. Het is te prijzen dat het bedrijf haar verantwoordelijkheid in dezen neemt.

Gemengd vliegen

De wens van KLM om de B777's en B787's gemengd te vliegen, is een multidisciplinair traject waarbij behalve Vliegtechnische Zaken natuurlijk ook de bestuursafdelingen KLM en Professionele Zaken betrokken zijn. We begrijpen de wens en vinden het mooi dat het bedrijf weer eens haar pioniersgeest loslaat. We willen zeker geen showstopper zijn. We zeggen... *Lees verder* ►



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- **Vliegtechnische Zaken**
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden



Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers



◀ *terug* ...dat het mogelijk is, maar wel onder voorwaarden. Zo moeten de vliegers wat ons betreft evenveel vliegen op beide varianten, een gelijke vlootverhouding is dan de basis. Ze moeten zich vrij voelen om positieve én negatieve ervaringen te delen, met elkaar, met het bedrijf en met de VNV. Zij voeren de vlucht uit, hun informatie is van onschatbare waarde om tot een afgewogen oordeel te komen hoe we gemengd vliegen in de praktijk gaan uitvoeren. Als we ruim ervaring hebben opgedaan, kunnen we kijken of de vliegverhoudingen ook anders kunnen. Nog meer bedrijfseconomische winst valt te behalen als KLM haar modus operandi van ticketverkoop en het renumanagement moderniseert, omdat ze dan de voordelen van de gecombineerde vloot van Boeing 777's en 787's optimaal kan benutten.

Cybersecurity

Niet nieuw in 2015, wel nog steeds hoog op onze vliegtechnische agenda: beleidsmakers en vliegmaatschappijen hebben te weinig kaas gegeten van digitale veiligheid. Maar een cyberaanval komt een keer, dat is zeker. Wetenschappelijk onderzoek is dringend nodig. De ervaring leert dat als een organisatie ergens weinig kennis over heeft, de neiging groot is te bezweren dat alles onder controle is. Alles liever dan toegeven dat je geen idee hebt. Maar de realiteit is dat software en interfaces steeds meer geïntegreerd zijn, zeker in de nieuwe vliegtuigen. En dus neemt de kans op een aanval of inbraak toe, benadrukten we dit jaar opnieuw. Net zoals we dat de komende jaren zullen blijven doen, totdat cyberveiligheid overal prioriteit heeft. Want zoals gezegd: onze afdeling heeft een lange adem.' ■

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- > **Vliegtechnische Zaken**
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

'INLEVER-CAO BIEDT KLM PERSPECTIEF EN VLIEGERS TÓCH WAT VOORDEEL'



Spannende zomermaanden bij KLM: zou het lukken de cao rond te krijgen? En hoe zouden onze leden tegen de afspraken aankijken? Bestuursafdeling KLM heeft er een flinke dobber aan gehad, maar het is gelukt. En er speelde meer, herinnert voorzitter Willem Schmid zich.

Unieke cao-afspraken

'Wil KLM de concurrentie vóórblijven, dan moet het bedrijf de kosten omlaagbrengen en tegelijk investeren in een nieuwe vloot, een state of the art business class creëren en vliegen op goede bestemmingen. Dat zijn de zaken die maken dat onze passagiers voor ons blijven kiezen. Dan hebben we een toekomstperspectief. Aan de onderhandelingstafel bespraken we ook hoe we als vliegers een bijdrage kunnen leveren aan de kostenbesparingen, omdat we geloven dat iedereen de schouders eronder moet zetten. Het omvangrijke pakket bezuinigingen in deze cao mag gerust uniek genoemd worden, al krijgen we er interessante voordelen voor terug, zonder dat die direct leiden tot kostenverhogingen bij KLM: als het bedrijf weer winst maakt, delen de vliegers daarin mee via winstdeling, en er komt een aandelenemissie – dat is bijzonder. Dat we in de toekomst aanschuiven bij de directie... [Lees verder](#) ►



Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- > KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

◀ *terug* ...en Raad van Commissarissen levert ons direct en meer invloed op. Maar toch werd het een inlever-cao, mooier kan ik het niet maken: salaris drie jaar bevroren, zeker een dag in de maand meer werken en de pensioenleeftijd omhoog. In juli, tegen het eind van de onderhandelingen, werd het nog spannend of we de cao rond zouden krijgen. Met het bedrijf lukte dat, en na uitgebreide informatie-bijeenkomsten en publicaties zagen onze leden in dat een akkoord letterlijk van levensbelang was voor KLM en stemden dus in met de cao.

Pensioenen

Het jaar begon met de wettelijk vereiste pensioenherziening, ook een stevige kluit. Het heeft veel tijd gekost om met KLM afspraken te maken over de invulling van de nieuwe wet, en ook om de leden uit te leggen wat de gedeeltelijke verandering van bruto-naar netto- en vrij pensioen betekent. KLM deed op dat vlak niets voor haar medewerkers, zodat wij eigen informatiebijeenkomsten hebben georganiseerd.

Nieuwe vloot

In november en december kwamen de eerste twee Dreamliners, die extra comfort bieden aan onze passagiers tegen lagere bedrijfskosten. Dat laatste komt doordat de B787 gemengd te vliegen is met de B777 én door de lagere onderhouds- en brandstofkosten. En voor de vliegers betekent het een nieuwe uitdaging. In alle opzichten zijn de toestellen dus heel welkom. Dat KLM de handschoen opneemt van gemengd vliegen, is absoluut uniek. Ook wij... *Lees verder* ►

'WE ZIJN VLIEGERS VOOR VLIEGERS, DAT
MAAKT ONZE **BETROKKENHEID** GROOT'



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
-  **KLM**
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

'ALS JE **ONS ALS LID** NA JAREN OPEENS
NODIG HEBT, STAAN WE VOOR JE'



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**



◀ *terug* ...kijken mee opdat dat veilig gebeurt en voor de vliegers zo plezierig mogelijk. Eerst in een beperkte omgeving, dan geleidelijk uitrollen. Liefst via vrijwilligers, maar zijn die niet voorhanden, dan gebeurt het sinds de nieuwe cao op aanwijzing.

KLM Cityhopper

KLM Cityhopper kondigde aan begin 2016 te starten met de vervanging van de Fokker 70 door de E175+, waarbij de plus staat voor 'extra energiezuinig'. Het toestel kan gemengd gevlogen worden met de E190 die KLC aanhoudt, zodat het bedrijf een efficiëncyslag maakt en de toekomst met een moderne vloot tegemoet treedt.

Digitale veiligheid

Iedere vlieger werkt intussen met een iPad en de meesten blijken dat fijn te vinden, maar de VNV houdt oog voor de risico's die het met zich meebrengt. Digitale opslag is onbeperkt... *Lees verder* ►

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
-  **KLM**
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden



◀ *terug* ...en gebeurt op veel plaatsen in de wereld. Maar mag controle zo ver gaan dat uitgelezen wordt hoe lang en wanneer je het afgelopen jaar via je iPad hebt gestudeerd? Of wanneer je op je hotelkamer een FaceTime-gesprek met thuis hebt gehad? Wij vinden dat er evenwicht moet zijn in tijd, midden, privacy en veiligheid: prop vliegers niet vol met onnodige digitale informatie en apps, zie erop toe dat bedrijf en overheid alleen relevante inzage in de iPad krijgen en dat de gegevens ervan alleen daar opgeslagen worden waar ze thuishoren. Daar hebben we dit jaar veel energie in gestoken, ook met de ondernemingsraad. Natuurlijk zetten we dat in 2016 voort, zodat we zinvol en veilig vooruitkomen op digitaal gebied.

Voor elkaar

Met de nieuwe bestuurstermijn eind april tekenden twee leden van de bestuursafdeling KLM twee jaar bij, besloot één lid na vier jaar weer vol te gaan vliegen en kregen we er twee nieuwe bij. Het is leuk dat er altijd weer nieuwe mensen opstaan om zich in te zetten voor de vereniging, bovendien is die doorstroming gezond. We besteden veel tijd aan vragen en bijstand van onze 2700 leden, en hebben allerlei werkgroepen, zoals voor digitalisering, beter inzicht in en meer invloed op vakantieroosters en indelingssystemen. Je hebt ons als lid misschien jaren niet nodig, maar als dat dan een keer wél het geval is, staan we voor je. Dat we vliegers voor vliegers zijn, maakt onze betrokkenheid groot. We zijn collega's. ■

KLM-ledenraad

Aangenomen protocollen en afspraken

- Reglement van Orde afdelingsledenraad 2015
- Protocol Pensioenen 2015 voor KLM-vliegers
- Protocol cao 2015-2017
- Uitwerking staffels bij cao-akkoord 2015-2017
- Protocol Uitwerking B787-9
- Ophoging van SuperJokers in bijlage 5A/C



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
-  KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

'CAO-AKKOORD MET WIN-WINBESPARINGEN'



Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers



Nieuwe voorzitter van bestuursafdeling
Transavia Axel Boland kon direct vol aan de bak toen dit voorjaar de cao-onderhandelingen startten. Om te kunnen overleven, moest het bedrijf zoeken naar groeimogelijkheden én besparingen. De VNV kon zich daarin uiteindelijk vinden, maar liet voor de zekerheid vastleggen dat groei geen mogelijkheid is maar een voorwaarde. Axel Boland over 2015.

Bezuinigen en groeien

'Nog voor we met de cao-onderhandelingen begonnen, gaf Transavia aan dat er bezuinigd moest worden. Want, zei de directie, we moeten groeien om te overleven, maar expansie kost geld. De VNV heeft de motivatie uitgebreid bestudeerd en concludeerde dat het een plausibel verhaal is. We begrijpen dat ook de vliegers een verantwoordelijkheid hebben om besparingen te realiseren, maar we wilden alleen over inleveren praten als het bedrijf werkelijk groeit. En dat is vastgelegd in het akkoord, net als het soort besparingen: we wilden vooral dat bezuinigingen ook op de lange termijn iets opleveren. De grootste plus van het akkoord is dat Transavia ook buiten Nederland kan groeien. Als eerste in München.

Pensioen

De ophanden zijnde nieuwe pensioenwet... [Lees verder](#) ►



- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- > **Transavia**
- CHC HN/easyJet/ KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

◀ *terug* ... en de realiteit vereisten dat we met een andere blik naar de oudedagsvoorziening van onze leden keken, en die werd daarmee een belangrijk onderdeel in het cao-akkoord. We hebben bereikt dat de pensioenpremie voldoende is verhoogd om de nieuwe regeling te kunnen financieren.

Cao-akkoord

Direct nadat de VNV en Transavia het eens waren over de cao-tekst hebben we die gedeeld met de ledenraad, zodat zij voorafgaand aan de vergadering vragen en onduidelijkheden konden formuleren. Dat leidde tot een pittige vergadering, maar het was uiteindelijk toch wel een heel efficiënte aanpak omdat we de dispuutpunten nu in één keer konden oplossen. Al kun je grijze gebieden in een cao nooit helemaal voorkomen, het hielp dat onze leden zo kritisch lazen en dat Transavia en de VNV hun vragen serieus namen en die alvast oplosten.

T-bids

Handmatig roosteren is in onze branche ongelooflijk complex, chapeau voor de collega's die dat altijd zo consciëntieus hebben gedaan. Maar geen mens kan op tegen T-bids, het roosterprogramma dat Transavia dit jaar kocht. De software is op maat gemaakt en moet optimaal efficiënte roosters opleveren, rekening houdend met wet- en regelgeving, cao-voorwaarden en wensen van vliegers. De investering lijkt fors, maar verdient zichzelf snel terug en is daarmee een mooi voorbeeld van de win-winbesparingen die we zochten in de cao-onderhandelingen.' ■



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**



'GROOTSTE PLUS IS DAT **TRANSAVIA KAN GROEIEN**, TE BEGINNEN IN MÜNCHEN'



Transavia-ledenraad

Aangenomen protocollen en afspraken

- Protocol Pensioenen 2015
- Reglement van Orde afdelingsledenraad 2015
- Protocol winstdelingsregeling april 2015
- Principeakkoord cao Transavia-vliegers 2013-2016, 10 juni 2015
- Protocol implementatie optimizer 2015

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
-  **Transavia**
- CHC HN/easyJet/ KLM FA
- TUIfly
- Ledenraden

'EASYJET IS EEN ENTHOUSIASTE CLUB, WE MOETEN ALLEEN NOG WAT WENNEN AAN ELKAAR'



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

Officieel op 1 mei nam KLM-vlieger Martijn Loef het stokje over van Jelmer Willemsen, daarvoor liep hij enige tijd met de vertrekkende bestuursvoorzitter mee. Bovendien kende Martijn al veel bestuursleden, omdat hij voor de VNV in de commissie Financieel en Economische Analyse zat en deelnam aan de netwerkoeverleggen bij KLM. Hoe was 2015 voor zijn bestuursafdeling?

Nieuwe voorzitter, nieuwe afdeling

'Direct met mijn aantreden werd TUIfly ondergebracht in de bestuursafdeling Martinair/Arke en kwam easyJet binnen bij de VNV. Daardoor heet de bestuursafdeling die ik mag voorzitten nu CHC HN/easyJet/KLM FA, in alfabetische volgorde.



Cao CHC HN

De cao voor CHC HN liep in mei af, in september bereikten we een nieuw akkoord dat tot mei 2017 loopt. De inkt was letterlijk net droog toen Shell aankondigde een contract met het bedrijf te stoppen, wat betekent dat CHC HN per 1 januari 2016 geen werk meer heeft voor een deel van de medewerkers. Enerzijds mochten we in onze handen knijpen dat we er net uit waren met de cao, omdat die er anders ongetwijfeld heel anders uit was komen... [Lees verder](#) ►



- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- **CHC HN/easyJet/
KLM FA**
- TUIfly
- Ledenraden

◀ *terug* ...te zien, maar anderzijds was het direct gedaan met de rust die de nieuwe cao met zich mee had moeten brengen. Al snel bleek dat we de vaste arbeidsplaatsen konden behouden door de tijdelijke contracten te beëindigen. Best zuur, want we hadden ze juist afgesloten vanwege extra drukte. Het liefst hadden we die contracten verlengd, maar nu nemen de vaste medewerkers die taken vanaf januari over.

Pensioen CHC HN

Bij CHC HN zijn de nieuwe pensioenregels vastgelegd in de cao en is ook hier defined contribution een feit met ingang van 2016. Voor het brutopensioen kozen we voor verzekeraar BeFrank, dat desgewenst ook het nettodeel verzorgt voor onze leden. Meer zeggenschap over je eigen, uitgestelde loon is plezierig, maar het is wel van belang dat je je erin verdiept. Dat kunnen we niet vaak genoeg herhalen.

easyJet Nieuwe leden

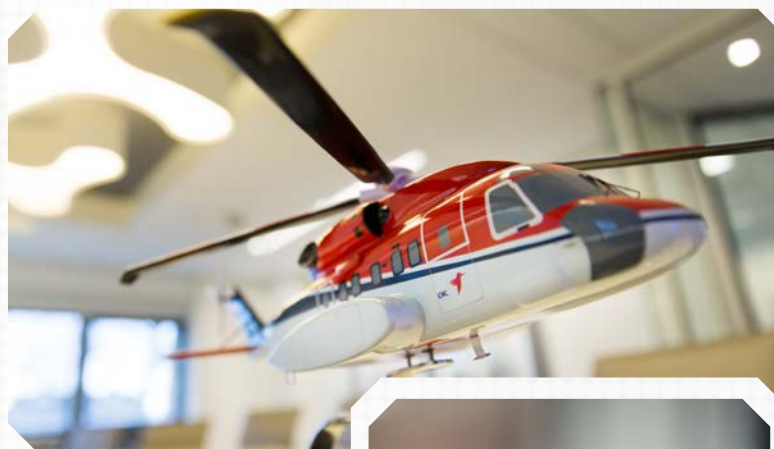
In december 2014 vroeg easyJet de VNV de belangen te behartigen voor haar vliegers die Amsterdam als thuisbasis krijgen. Een verheugende start, waar we uiteraard graag ja op zeiden: in het voorjaar heetten we na een referendum de ongeveer veertig vliegers van easyJet van harte welkom in onze vereniging. Het is plezierig te merken dat nieuwe vliegers bij deze maatschappij zich bijna zonder uitzondering als lid aanmelden.

Lees verder ►



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

'DE INKT WAS NOG MAAR NET DROOG
TOEN **EEN GROOT CONTRACT** STOPTE'



'EASYJET EN WIJ
ZAGEN NIET
HETZELFDE
CAO-STIPJE AAN
DE HORIZON'



- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- **CHC HN/easyJet/
KLM FA**
- TUIfly
- Ledenraden

◀ terug

Concept-cao easyJet

Vooralsnog hebben de vliegers elk een individueel contract, maar maatschappij en de VNV gingen met elkaar in gesprek om tot cao-afspraken te komen. easyJet is een jong bedrijf met enthousiaste managers en vliegers, maar tegelijk een Britse maatschappij met een sterke hiërarchie die we in Nederland niet kennen. Omgedraaid zijn zij onze Nederlandse directheid niet gewend. Dat leidde tot ingewikkelde onderhandelingen. Na verloop van een aantal maanden werd duidelijk dat we niet hetzelfde stipje aan de horizon zien, wat ons deed besluiten het pad om samen een cao te ontwikkelen te verlaten. De VNV zag geen heil meer in de oeverloze discussies over elk punt en elke definitie en dus hebben we een concept-cao opgesteld en die in december gepresenteerd aan easyJet. We hebben de tekst relatief dicht bij de individuele contracten gehouden om een akkoord niet langer dan nodig uit te stellen. In ruil daarvoor willen we dat de arbeidsvoorwaarden van onze leden dichter in de buurt komen van die van easyJet-vliegers in het buitenland, dat de doorbetaling bij ziekte minimaal gelijk is aan wat we in Nederland gewend zijn en dat de pensioenregeling de Nederlandse gewoonte volgt van een behoorlijke werkgeversbijdrage. In 2016 verwachten we de reactie van easyJet, waarna we kunnen overstappen op een ander heikel punt: ouderschapsverlof. Dit Nederlands wettelijk recht erkent easyJet niet en is dus ook geen gebruik op hun bases in andere landen. Dat levert helaas heel wat getouwtrek op. Wordt vervolgd.



Flight Academy

Het was maar zeer de vraag of de school openbleef, maar tegen het eind van het jaar werd duidelijk dat dat zeer waarschijnlijk het geval is. Wel moeten de kosten omlaag, omdat het leerlingenaantal daalt en dus verminderen de inkomsten. Het is zeer aannemelijk dat de school minder freelance-instructeurs gaat inhuren, maar de arbeidsplaatsen van onze leden komen vooralsnog niet in gevaar. ■

Aangenomen protocollen en afspraken

CHC HN

- Protocol CHC HN cao-vliegers 2015-2017
- Protocol uitwerking pensioenregeling vliegers CHC HN ten behoeve van CHC HN cao-vliegers 2015-2017

KLM Flight Academy

- KLM Flight Academy cao-protocol 2015
- Cao KLM Flight Academy van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2015



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
-  **CHC HN/easyJet/
KLM FA**
- TUIfly
- Ledenraden

'VAN RECHTSZAKEN NAAR CONSTRUCTIEVE CAO-ONDERHANDELINGEN'



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

In 2015 moderniseerde TUIfly haar vloot met de komst van de derde en voorlopig laatste Boeing 787 en maakte het bedrijf een gezonde winst. Als VNV kunnen we dit soort ontwikkelingen alleen maar toejuichen. Het verheugt ons ook dat steeds meer TUI-vliegers lid werden van onze vereniging. We vertegenwoordigden hen dit jaar via de vliegeradviesgroep, voorgezeten door Bart Benard. 'Omdat ik niet bij TUI vlieg, waren zij een onmisbare bron van informatie en die taak namen ze gelukkig heel serieus,' zegt hij. Wat gebeurde er zoal bij TUIfly?

Op naar volwassen cao

'In het voorjaar liepen vier rechtszaken tegen TUIfly – toen nog Arke – over de uitleg van een aantal cao-afspraken. Dat vertroebelde de verhoudingen enigszins en vormde geen goede start van de nieuwe cao-onderhandelingen, zodat we eerst de geschilpunten hebben opgelost.

Het bedrijf wordt volwassener, de cao groeit daarin mee, dus de VNV zette in op een completere cao: betere afspraken over zaken die te maken hebben met arbeidsongeschiktheid. Ook een onderwerp als disciplinaire maatregelen willen we strakker beschreven zien, zodat objectiviteit vooraf gaat aan een eventuele maatregel. Al met al hebben we vooralsnog geen grote geschilpunten... *Lees verder* ►



- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- > **TUIfly**
- Ledenraden

◀ *terug* ...en het overleg verloopt constructief, zodat we verwachten ergens in het eerste kwartaal van 2016 een nieuwe cao te kunnen afsluiten.

Witte raaf

TUIfly deed het goed in 2015 en haalde als een van de weinige vliegmaatschappijen in Nederland mooie, zwarte cijfers. Het bedrijf wil de kosten in de hand houden, dat is hun goed recht, maar dat wil niet zeggen dat de vliegers dan financiële offers moeten brengen. Met een evenwichtige indeling kunnen de vliegers productiever zijn, zonder dat de vermoeidheid toeneemt.

Creatieve onderneming

Het is interessant te zien hoe inventief en creatief TUIfly manieren zoekt om zich aan te passen aan de veranderende markt. Zonder garanties op succes onderzoekt het bedrijf of mixed company flying een oplossing kan zijn om de kosten te reduceren en de vlieger sneller weer thuis te krijgen. Het lijkt simpel om crews van verschillende TUI-bedrijven elkaars toestellen heen of terug te vliegen, maar het roept toch tamelijk complexe vragen op. De crew valt dan onder verschillende werkgevers, dus wie betaalt welk deel van het salaris, hoe ga je om met ziekte onderweg, welke fiscale consequenties brengt het met zich mee? Maar het is zeker te waarderen dat TUIfly deze toekomstmuziek serieus onder de loep neemt. Met seat only-tickets speelt het bedrijf in op de veranderende behoefte van de passagier, die veel meer dan vroeger alleen een ticket boekt en zelf de accommodatie regelt. *Lees verder ►*



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**



'BIJ **TWEEHONDERD LEDEN** GAAN WE
DENKEN AAN EEN **EIGEN** LEDENRAAD'



- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- **TUIfly**
- Ledenraden



'DE CAO **GROEIT**, NET ALS HET BEDRIJF'

◀ terug

Vliegeradviesgroep

Vanwege de mogelijke groei van TUIfly en het daarmee te verwachten groeiend aantal VNV-leden bereiden we een andere inrichting van de TUIfly-bestuursafdeling voor. Zo is er een voorzitter uit de eigen gelederen nodig. Komt het ledental boven de tweehonderd dan gaan we denken aan een eigen ledenraad. Deelname aan de vliegeradviesgroep is een mooi opstapje om in aanmerking te komen voor een bestuursfunctie. ■



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechnische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- ➤ **TUIfly**
- Ledenraden



Ledenraden

Voorzitter van de afdelingsledenraden Frank Blok en vicevoorzitter Edward van Engelen blikken puntsgewijs terug op de belangrijkste kwesties die in het afgelopen jaar aan de orde kwamen in de verschillende ledenraden.



In de ledenraad van KLM ging het vooral over het pensioen en de nieuw afgesloten cao. Ook luidde de raad de noodklok over de verplichting te allen tijde twee personen in de cockpit te hebben. Waren de voor- en nadelen van deze maatregel wel voldoende onderzocht of was er vooral gelet op de uitstraling ervan op de passagiers? Een aantal betrokken KLM-ledenraadsleden nam de moeite een compleet nieuwe Regeling Vlieger Loopbaan te ontwerpen, die in augustus tijdens een extra ledenraadsvergadering werd besproken en aangenomen.

Aan het eind van het jaar besloten ledenraad en bestuur de ledenraad vergaand te digitaliseren. Zo krijgen de leden de raadsstukken bijna alleen nog digitaal toegestuurd. De ledenraad richtte voor KLM-vliegers het Loss of License Fonds op, wat een grote vooruitgang betekent voor collega's die hun medisch brevet kwijtraken.



In de Transavia-ledenraad waren pensioenen en de nieuwe cao de belangrijkste onderwerpen. Maar er is ook veel gedebatteerd over automatisch roosteren met Jeppesen. Het bestuur praatte de ledenraad bijna maandelijks bij over de laatste stand van zaken en nam de input van de raad voor verdere ontwikkeling van het proces serieus. Ook de Transavia-ledenraad gaat zo digitaal en papierloos mogelijk 2016 in.



De bedrijfsvoering en vrijwillige vertrekregelingen zorgden voor een snelle daling van het aantal Martinair-leden en dat leidde tot het einde van de Martinair-ledenraad. De laatste ledenraadsvergadering was op 5 mei. ■



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

- Samenvatting
- President
- Vicepresident
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemene Zaken
- Internationale Zaken
- Professionele Zaken
- Vliegtechische Zaken
- KLM
- Transavia
- CHC HN/easyJet/
KLM FA
- TUIfly
- **Ledenraden**

